

inci'den

NİSAN 2014
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



**İNÇİ GRUBU,
"2014'E MERHABA" DEDİ**



**İNÇİ AKÜ AUTOMECHANİKA
SHANGHAI FUARI
İLE ÇİN PAZARINDA**



**MAXION – İNÇİ JANT
GRUBU'NA MART AYINDA
ÖDÜL YAĞMURU**

SOSYAL SORUMLULUK

Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları
çalışanları kurumsal sosyal sorumluluk için bir arada



inci den . İÇİNDEKİLER



10

İNCİ AKÜ

Büyük Şirketler Kategorisinde Anadolu Markaları'nda '1.' Oldu



19

AS21 - EAS Akü Bayisi:
İncitaş ailesinin bir ferdi olmak her zaman çok önemli ve gurur verici



26

BİR KONUK

İdil Türkmenoğlu: İş Yerinde Keyifli Ortam Yaratmak



13

HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI

Maxion - İnci Jant Grubu'na Mart Ayında Ödül Yağmuru



25

Erkut Uludağ:
Gençler, fırsatlara ve yeniliklere açık olarak kendilerini geliştirmeli



29

GEZİ

BURMA, BİRMANYA, MYANMAR

4 İNCİ'DEN

Değişimi yönetiyor, hedeflerimize ilerliyoruz

Perihan İnci

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı

GÜNDEM

- İnci Grubu "Yeni Yıla Merhaba" dedi
- Uluslararası Arena'da Bir İnci
- Meral İnci Zaim, CEO Club Özel Toplantısına Katıldı
2. İzmir İstihdam Zirvesi Şerife İnci Eren'e Anlamlı Ödül

9 İNCİ AKÜ

İnci Akü Automechanika Shanghai Fuarı ile Çin Pazarında

13 HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI

Maxion - İnci Jant Grubu'na Mart Ayında Ödül Yağmuru

17 İNCİTAŞ

İnci Akü Eğitim Aracı Yollarda!

20 İNCİ SİGORTA

İnci Sigorta, 2014 yılını büyük bir heyecan ve keyifle karşıladı

22 İNCİ LOJİSTİK

İnci Lojistik iletişim ve davranış kodları belirlendi

24 ISM

ISM Minibar Büyümeye Devam Ediyor

32 KÜLTÜR VE SANAT

"Sürekli gelişim, doğru iletişim ile başlar"

İNCİ'DEN Nisan 2014 · **İMTİYAZ SAHİBİ** Perihan İnci **GENEL YAYIN YÖNETMENİ** Ezgi Kesimli **SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ** Metin Günvar **YAZI İŞLERİ** Başak Ertaş Gödek · Belgin Usanmaz · Damla Arkan · Demet Özkeleş · Ebru Güven · Eda Alver · Füsun Toros · Gökşin Akçalı · Hülya Zengin Gedik · Neşe Gök · Nüket Ünveren · Özlem Arkan · Suna Demirörs · Volkan Yeğiner **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** 23 Nisan 2014 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gazimir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım ve Kırtasiye San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

DEĞİŞİMİ YÖNETİYOR, HEDEFLERİMİZE İLERLİYORUZ

2 014 yılının ilk çeyreğinde Türkiye'nin en önemli gündemi hiç kuşkusuz yerel seçimlerdi. 30 Mart'ta ulus olarak sandık başına giderek oyumuzu kullandık. Katılımcı demokrasinin en temel ögesi oy kullanmaktır. Ülke siyasetinde, ekonomisinde ve şehirlerimizin yönetiminde kimlerin sorumlu olmasını istediğimizi belirlemek en önemli görevimizdir.

Türkiye, 30 Mart'ta yapılan seçimlerin ardından yeni bir döneme girdi. İlk çeyrekte, siyasi gündem ekonomi gündeminin önüne geçti. Seçim beklentisi ekonomiyi de askıya aldı. Seçimler yapıldı, piyasa tekrar eski istikrarına dönmeye çalışıyor.

Türkiye'nin hak ettiği refah düzeyine ulaşabilmesi için ulus olarak çok çalışmamız gerektiği hepimizin gerçeğidir. Hiç kuşkusuz hepimiz özgür bireylerin yaşadığı, mutlu ve müreffeh bir Türkiye yaratmak için çalışıyoruz.

Böyle bir Türkiye yaratabilmek için ön şart gelişmiş bir demokrasiye sahip olmamız gerektiğidir. Unutmayalım, dünyanın en gelişmiş 25 ülkesi aynı zamanda en gelişmiş demokrasilerdir ve bu bir rastlantı değildir. Gelişmiş demokrasilerin temelini iyi yetişmiş, yurttaşlık bilinci gelişmiş özgür bireylerin oluşturduğunu biliyoruz. Bu temelin üstünde toplumun tümünün haklarını eşit şekilde koruyan ve gözetilen bir yönetim anlayışı yapılmaktadır.

Demokratik yönetimler aynı zamanda kuvvetler ayrılığı, özerk kurumlar, idarenin tasarruflarının denetime açıklığı, yönetimde şeffaflık, hesap verilebilirlik gibi özellikleri içerir.

Dikkat edersek tüm bahsi geçen konular kurumsal yönetimin de ilkeleridir.

İnci Holding olarak, geçmişten bugüne, 2023 stratejimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda, kurumsal yönetim ilkeleri olan adillik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle hareket ediyoruz. Ahlaklı olmak

ve etik davranmak, tüm paydaşlarımızın haklarına saygılı olmak bizim kimliğimizin bir parçası. Tüm bu ilkeler ve davranışlar ışığında kurumsallaşmamız, kendi varlığımızı sürdürmemiz, kurumumuzun geleceğini sağlamlaştırması için gereklidir.

Bizler, ülkemiz yönetiminin de aynı ilkeleri koruması ve gözetmesinden sorumlu vatandaşlarız. Önümüzdeki Ağustos ayında Cumhurbaşkanımızı seçeceğiz. Seçim günlerini şimdiden takvimlerimize işlemeli ve programlarımızda göz önünde bulundurmalıyız. Oylarımızı kullanmalı ve sorumlu vatandaşlar olarak görevimizi yerine getirmeliyiz.

Çünkü biz, Türkiye ile büyüyor, Türkiye ile geliyoruz. Türkiye ekonomik ve siyasi anlamda ne kadar tutarlı olursa, bizler de o kadar tutarlı olabilir, enerjimizi işimize vererek ,yüksek motivasyonla hedeflerimize doğru emin adımlarla koşabiliriz.

Varlığımızı koruyabilmek, büyümemizi devam ettirebilmek için elbette geçmişte elde ettiğimiz başarılarla güveniyoruz. Ancak geçmiş başarılarımızın tek başına yeterli olmadığını da farkındayız. Bu güvene ek olarak, yaşanan değişimleri hızla idrak ediyor ve süratle değişime adapte oluyoruz. Gücümüze güç katacak, sadece grubumuzu değil, tüm diğer şirketlerin başarı grafiğine ivme kazandıracak en büyük etmen ülkemizin başarı grafiğidir.

Biz, değişimin, gelişmenin, sürekli öğrenmenin sürdürülebilir karlı büyümede başarının ön şartları olduğuna inanan bir grubuz. Bu nedenle her değişim bize güç katıyor. Tüm bu yeni oluşumların 2023 vizyonumuz çerçevesinde katkı sağlayacağına inancımız tam.

İnci Holding olarak değişimlere olan adaptasyon kabiliyeti ile kurumsallaşma ve sürdürülebilir olma yolundaki basamakları hızla çıkarken, ülkemizin potansiyeline, Türk insanının azmine, yaratıcılığına inanıyoruz. 2023 vizyonuna inançla ilerlerken gücümüzü bu inançtan, paydaşlarımızdan alıyoruz.



PERİHAN İNCİ İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

"Biz, değişimin, gelişmenin, sürekli öğrenmenin sürdürülebilir karlı büyümede başarının ön şartları olduğuna inanan bir grubuz. Bu nedenle her değişim bize güç katıyor. Tüm bu yeni oluşumların 2023 vizyonumuz çerçevesinde katkı sağlayacağına inancımız tam."

İNÇİ GRUBU "2014'E MERHABA" DEDİ

İnci Grubu çalışanları, aileleri ile İnci Ailesinin katıldığı geleneksel Yeni Yıla Merhaba Gecesi 20 Aralık 2013 tarihinde İzmir Arena'da düzenlendi.



İnci Holding kurucusu Cevdet İnci'nin anıldığı gecede Cevdet İnci Teşvik ve Başarı Ödülleri verilirken, İnci Holding 2014 yılı Toplumsal Mesajı açıklandı. Gecenin sunuculuğunu İnci Ailesi 3. kuşak temsilcisi ve Zaim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Şelale Zaim üstlendi. Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde Aegean Band konseri gerçekleşti.

Bu sene 15.'si gerçekleştirilen Toplumsal Mesaj etkinliği kapsamında 2014 yılının konusu "Takım çalışmasında iletişim" oldu. Yarışmanın birincisi Grup şirketlerinden İnci Akü'de Ar-Ge bölümünde Proses Geliştirme Teknik Sorumlusu olarak çalışan Evren Canyurt'un önerdiği "Sürekli gelişim doğru iletişim ile başlar" mesajı seçildi. 2014 yılı boyunca İnci Grubu'nun tüm basılı ve online dokümanlarında kullanılacak ve tüm toplum ile paylaşılacak olan mesaj Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde açıklandı. Gecede Cevdet İnci Teşvik ve Başarı Ödülleri de sahiplerini buldu. 2005 yılından bu yana düzenli

olarak verilen Cevdet İnci Teşvik Ödülleri bu sene 16 proje finale kaldı. Birinci ise Hayes Lemmerz Jantaş'ın hayata geçirdiği 42Over / 5. hat OEE (Overall Equipment Effectiveness) dahil kapasitenin 348 adetten 420 adede artırılması oldu.

HL Jantaş firmasında üretim şefi olarak çalışan Serkan Emen liderliğinde yürütülen projede kamyon jantlarının üretildiği ve 5. Hat olarak bilinen hatların üretim kapasitesinin aylık üretim ortalamasının 348 adet/vardiyadan 420 adet/vardiyaya yükseltilmesi amaçlandı. Bu proje ile elde edilen bazı kazanımlar;

- Vardiyalık üretim adet artışı sağlanmıştır. (Aylık Ort. Üretim adedi =447 adet jant/vardiya)
- 65.000 Euro/yıl parasal kazanç elde edilmiştir. (Sadece çevrim zamanından kazanılan para)
- %28,4 kapasite artışı sağlanmıştır.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci: "2023'te Cumhuriyetimizin 100. yılında ilk 1000'de olmak vizyonumuza giden

yol haritamız kuşkusuz zor ve meşakkatli. Biz demir aldık, yola koyulduk, limandan ayrılıyor. 2014'te elimizde yol haritamız, cebimizde potansiyeli yüksek yeni iş projelerimizle yolumuza pupa yelken devam ediyor olacağız. Rüzgarımız bol, fırtınamız az, gözümüz ve görüşümüz açık, kalbimiz cesaret, birbirimize güven ve yaptığımız işe inançla dolu olsun. Bu geminin pek çok limanı fethedeceğine yürekten inanıyorum. Hepinize varlığınız ve şirketlerimizde çalışmayı tercih ettiğiniz için teşekkür ediyorum." dedi.

İnci-Maxion Jant Grubu orkestrası ile İnci Holding Perküsyon Kulübü'nün de sahneye çıktığı organizasyonda İnci Grubu çalışanlarının çocuklarından oluşan "Ponpon Çocuklar" strateji çalışmalarında önemli mesajları ellerindeki dövizlerde taşıyarak geceye renk kattı.

Gece Aegean Band ve İnci Holding çalışanlarının birlikte seslendirdiği İzmir'in dağlarında çiçekler açar şarkısı ile sona erdi.



İNÇİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI PERİHAN İNCİ, TAYSAD YÖNETİM KURULUNA SEÇİLDİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, 12 Mart 2014 tarihinde gerçekleşen TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği) 36. Genel Kurulu sonucunda TAYSAD Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, TAYSAD yönetiminde

Marka ve katma değeri ile rekabet gücü yüksek öncü bir sektör hedefleyen Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği'nin (TAYSAD) seçimli 36. Genel Kurulu yapıldı. Seçimde tek aday olan TAYSAD Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu, üyelerin desteğiyle göreve devam dedi. Dudaroğlu, yeni dönemde

kritik teknolojilerin ülke ekonomisine kazandırılması yönünde yeni bir projeye başladıklarını duyurdu.

Yeni projenin sinyallerini verdi

Genel kurulda TAYSAD'ın geçen dönemdeki faaliyetlerini anlatan Başkan Dudaroğlu, üyelere gelecekle ilgili hedeflerinin de büyük olduğunu söyledi. Dudaroğlu, ülke



ekonomisinde cari açığa da neden olan kritik teknolojilerin sektöre kazandırılabilmesi için Ekonomi Bakanlığı'nın desteğiyle önemli bir proje başlattıklarını kaydetti. Bu proje çerçevesinde Türk otomotiv tedarik sanayinin yatırım yapabileceği yeni teknoloji alanları belirlenecek ve bu yönde girişimler yapılacaktır.

TAYSAD yeni yönetimi de belirlendi

Dr. Mehmet Dudaroğlu başkanlığında görev yapacak yeni yönetim kurulu üyeleri ise şöyle: Başkan Vekili Alper Kanca, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa M. Alaca, Gökhan Tunçdöken, Sinan Akin, Aptullah Saner, Hayri Kaya, Şekib Avdagiç, Albert Saydam, Perihan İnci ve Ayşegül Orhan.

AUTOMOBİL PRODUKTION

Editör - Frank Volk

ULUSLARARASI ARENA'DA BİR İNCİ

BAYANLAR YÖNETİMDE Türk yan sanayicisi İNCİ kendisine çok sağlam bir büyüme programı kurmuş ve 2023 yılına kadar kendi branşının en iyi 100 kuruluşu arasına girmeyi arzu etmekte. Bu iddialı plan, İnci'nin tek özelliği de değil: Holding'in yönetim kadrosu sadece kadınlardan oluşuyor.

Perihan İnci 2013 yılından bu yana başkanlık koltuğunda Şirket kurucusunun en genç kızı, iddialı büyüme planları yapıyor.

A lmanların ve Türklerin arasındaki ilişkilerde mevcut olan tüm politik komplikasyonlara rağmen en azından bir tane büyük müşterelik bulunmaktadır: Orta ölçekli aile şirketleri ekonominin en kuvvetli destekleri. Kaderin bir cilvesi Türk yan sanayicisi olan İNCİ'yi global otomobil sanayisinde tek olma özelliğini sağlamıştır: Firma kurucusu olan Cevdet İnci'nin beş kızı bulunmaktadır ve üçüncü jenerasyon döneminde de kadınların egemen olması nedeniyle Holding'in altı kişilik yönetim kurulu tamamen kadınlardan oluşmaktadır. Bunlardan üçü kurucunun kızları, ikisi torunları ve birisi ise dışarıdan katılan Prof. Dr. İrem Nuhoğlu'dur. Yönetim kurulu üyelerinin çalışanlarının da çoğunlukla kadın olması nedeniyle İzmir' de havaalanı yakınında bulunan İnci'nin genel merkezine girdiğimizde kendimizi biraz Oktopussy'deki James Bond gibi olduğumuzu (elbette bunun iş versiyonu ve tamamen sağlıklı) hissediyoruz:

Erkekler burada aynı Alman otomobil Holding'lerindeki yönetici katlarında kadınların çok ender bulunması gibi nadiren görülüyorlar. Tam da bu noktada, kurucunun en genç kızı olan Perihan İnci, Holding'in kaderini yönetiyor.

Kendisi 2013 yılının başında rotasyon prensibini takip ederek (firmanın özelliklerinden birisi de budur) Holding'de başkanlık görevini üç yıllığına, en fazla altı yıla kadar uzatılmak kaydıyla, üstlendiğinde bu yan sanayi işletmesi zaten otomobil dünyasının kadınlardan oluşan en başarılı kuruluşuydu. Holding çatısı altında bu zaman içerisinde 15 firma ve 2400 çalışan toplanmış durumdadır. Geçen 10 yıllık süreçteki ortalama büyüme hızı %15 idi. 2013'te bu durum biraz daha iyi olacak gibi gözüküyor. Perihan İnci %20'lik bir büyümeyle birlikte 500 milyon dolarlık bir ciro bekliyor. Cironun %86'lık aslan payını otomotiv sanayi oluşturmaktadır ve İnci'yi bu bağlamda Türk firmalarının birinci ligine taşımıştır; yani hareketlilik donanımı olan jantlarla ve akülerle... Üç firma bu alanda, yerli sanayinin en iyi 500 firması arasında yer edinmiştir, üçü de İzmir yakınlarında Manisa sanayi bölgesinde birbirlerine çok yakın bulunan birçok üretim atölyesine dağılarak üretimlerini gerçekleştirmektedirler.

Ticari ve binek jant üreticisi olan Hayes Lemmerz Jantaş ve Hayes Lemmerz İnci, 90'lı yılların ortasında Alman üretici Lemmerz ile yapılmış olan bir Joint-Venture sözleşmesiyle büyümüştür ve aynı zamanda 3,4 milyon adetlik akü üretimiyle İnci Akü dünya çapında bu branşın en iyi 20 işletmesi arasında bulunmaktadır. İnci Akü ürettiği akülerle, ağırlıklı olarak ateşleme aküleri ve sanayide kullanılmak üzere büyük tipte aküler, daha çok satış sonrası ticaretine destek olurken firma jant üretiminde, aralarında Toyota, Hyundai, Ford ve PSA bulunan bir düzineden fazla OEM (ana sanayi) ile ticaretini gerçekleştirmektedir. BMW ve Mercedes bu portföye yeni katılmış durumdadır.



Maxion Wheels ile birlikte dünyanın en büyüğü

Hayes Lemmerz İnci ve Hayes Lemmerz Jantas yıllık on bir milyon tekerlek üretim kapasitesi ile diğer taraftan çok büyük bir jant üretim fabrikasıdır: 2012 yılından bugüne kadar bu branşın en büyük satışıyla Hayes Lemmerz Brezilyalı Holding lochpe Maxion tarafından devralınmıştır. Brezilya markaları Maxion ve Fumagalli'den ve Hayes Lemmerz'den böylelikle 70 milyon jant ile dünyanın en büyük üreticisi şekillendirilmiştir. Maxion Wheels Türkiye fabrikası, dünya genelinde mevcut olan 21 Maxion Wheels fabrikası arasında hem binek arabalar hem de kamyonlar için alüminyum ve çelik jantların üretildiği yegane üretim yeri durumundadır. Bu iş birliğinde Brezilyalıların %60 ve İnci'nin %40 hissesi bulunmaktadır. Manisa'da bulunan fabrikadan ağırlıklı olarak Avrupa bölgesi ve Avrupa/Asya bölgesi çelik ve giderek artan şekilde alüminyum jantlar ile hizmet vermektedir.

Bu birleşme Türk holdingini onlarca yıldan beri büyüten çalışma şekli için tipik bir davranıştır. Çekirdek ürünler üzerine konsantre olma ve uzun vadeli olarak yapılan Joint-Venture üzerinde çalışma. Kurucu Cevdet İnci henüz kendi zamanında bile bu konuya ustaca el atarak başarı sağlamıştır ve açıkça belli olduğuna göre kızları da ondan bunu miras almıştır.

Bu politikayla aile şirketi büyük bir ihtimalle daha çok uzun bir süre ayakta kalacaktır. Otomotiv sektörü ise Türkiye'de büyümektedir. İnci yerli piyasada çok iyi bir konumdadır ve üretim yeri olarak Türkiye'nin giderek artan çekiciliğinden yararlanmaktadır. Yüksek büyüme potansiyeli olan alıcılar Hyundai ve Toyota'dır. 2013 yılında yeni Corolla ve Hyundai'nin i10 tiplerinin üretimi aile firmasının ticari defterlerine iyi bir şekilde yansımıştır ve her iki üretici de 2014 yılında ve diğer takip eden yıllarda araç üretimini önemli ölçüde geliştirmeyi planladıklarını bildirmişlerdir.

Planda cironun beş katına çıkartılması da var

Buna rağmen ikinci ve üçüncü jenerasyon olarak 2003 yılında dümene geçen kadın yönetim firmanın yeni içerikler ve yeni hedeflere ihtiyacı olduğunu böylelikle uzun

vadeli olarak global hale gelen otomotiv ticaretinde ayakta kalmayı düşünmektedirler. Şu anda gelir getiren jantlar ve marş aküleri otomotiv sanayisinde geleceğe yönelik konu alanları olarak görülmektedir. Akümülatör alanında da akülerden Start/Stop tekniği ve motor dallarında hibritleşme beklentisi giderek artmaktadır. Daha 2009 yılında yönetim merkezi firmanın derinlemesine giden bir analizini yapılmış ve 2013 e kadar olan gelişme senaryoları çizilmiş ve 2013 yılında bunlar tamamlanmıştır. Bu esnada tanımlanan konular: Daha fazla enternasyonal hale gelmek (Özellikle Rusya istikametinde) yeni ticari alanların açılması (atık yönetimi, lojistik) ve özellikle de kendi teknik gelişmeleriyle esas ticari faaliyetin güçlenmesi ve çalışanlar için kalifikasyon programlarının uygulanabilmesi, ayrıca bu konuda Türk üniversiteleri ile iş birliği programlarının hazırlanması, tüm bu konular ayrıca arttırılmış olan ARGE bütçesinde de anlaşılabilir. Ayrıca

Aradan geçen zaman içerisinde yönetim yapılandırılmasında da modernizasyona gidilmiştir. Gerçi Holding'in yönetimi tamamen ailenin elinde olup operasyonel ticaretin yönetiminde dışarıdan bir CEO olarak Hakan Göral alınmıştır ve Perihan İnci ise uygulamalar için en başa getirilmiştir: "Kendisi esasları belirleyen modernizasyonun arkasındaki çalışmayı sağlayan güçtür." Türk firmalarını çok iyi tanıyan bir kişi tarafından söylenmiştir.

Satın alma turları

Bu iteleyici gücün buna da ihtiyacı olacaktır. Çünkü firmanın 2023 yılına kadar iki büyüme döneminde gelmek istediği hedefler ve Perihan İnci'nin Cumhuriyet'in kuruluşunun 100. Yılı için yapmak istedikleri ki büyük kutlamalara sahne olacaktır sağlamdan da ötedir. Bunun ana noktaları olarak: Cironun 2012 yılından 2018 yılına kadar bir milyar dolara çıkartılması ve 2023 yılına kadar dört milyar dolara çıkartılarak dörde katlanmasıdır. Son olarak İnci dünya çapında en iyi 100 otomotiv yan sanayi firmasının arasında olmak istemektedir. Çekirdek şirkete bu uygulandığında bunun anlamı: Çelik jantlarda 340 milyon adet olan üretimin 450 milyon Dolar olarak 2018'e taşınması demektir. Diğer taraftan alüminyum bölümündeki alan tam manası ile uçmuş olacaktır. Orada cironun

Firmanın en büyük gelişme alanı alüminyum jantlarının üretimidir ve Maxion Wheels işbirliği ile Türkler dünya pazarının en büyüğü konumundadır.

2018 den 800 ile 900 milyon dolara kadar büyümesi hedeflenmiştir. Büyüme planları akü dalında da oldukça ekstremdir. Orada üretim kapasitesinin güncel beş milyondan 2023'e kadar 20 milyon birime yükseltilmesi planlanmıştır. Dolayısıyla oradaki ciro farkı 160'tan 800 milyon dolara çıkacak ve bu suretle firma dünya çapında en büyük akü üreticileri Top Ten sıralamasına girecektir. Yönetim kurulu başkanı ve İnci akünün CEO' su olan Göksele Paker ve yine aynı şekilde jant tarafından yönetici arkadaşları bu planları oldukça fazla ambisyonlu bulmaktadırlar. Fakat kendisinin güveni geçmiş yılların hikayesini baz almaktadır. İnci akü 2005 yılında 30 milyonluk bir ciroya sahipti ve sekiz yıllık bir süre içerisinde 160 milyona ulaşmıştır. Stratejistler için bu büyüme hikayesi konulan hedeflerin ek satın almalar yapılmadan gerçekleştirilemeyeceği şeklindedir. Buna uygun bir şekilde açıkça İnci firması Merger ve müşteri temin konularında çalışmaktadır. Hollandalı Eddy van der Vorst ile Perihan İnci arasında bu dalda çok iyi ağırlara sahip bir danışmanı kendi yanına katmıştır. Olabilecek satın alınmaların sondajları şuanda tüm hızıyla yapılmakta ve olabilecek devir alınabilecek kişiler veya Joint-Venture partnerlerine ise İnci Perihan şarman bir şekilde tebessüm etmektedir. Büyük bir ihtimalle Türkler ilk önce kendi alanlarındaki kendi ana ticaretlerine bakacaklardır. Alüminyum jant üretimi için belki de alüminyum basınçlı döküm söz konusu olabilir. Akü ticaretine bakıldığında ise akü yönetim sistemleri alanı olabilir.

İnci firmasında her şey şeffaftır dolayısıyla bir başlangıç için kadın kotası herhangi bir ön şart değildir.



TAİDER BAŞKANI ŞERİFE İNCİ EREN İZİKAD'IN KONUĞU OLDU

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren, 28 Mart günü BASIFED Toplantı Salonu'nda İZİKAD'ın Mart Ayı Aylık üye toplantısına konuşmacı ve onur konuğu olarak katıldı. Şerife İnci Eren katılımcılara, zamanı iyi kullanmayı, hayatın olumlu yönlerini, yaşadığı tecrübelerini aktardı.



TAİDER BAŞKANI ŞERİFE İNCİ EREN'DEN AİLE İŞLETMELERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SUNUMU

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, Yaşar Üniversitesi'nde "Aile İşletmeleri ve Sürdürülebilirlik" konusunda 4. sınıf öğrencilerinin dersine konuşmacı olarak katıldı ve sunum yaptı.





2014 YILININ İLK SİNERJİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

Inci Holding Sinerji Grubu, yılın ilk toplantısı için 26 Mart 2014 tarihinde İnci Holding Genel Merkezi'nde bir araya geldi.

Toplantının açılışını yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci; "Sürdürülebilir karlı büyüme stratejimiz

doğrultusunda hedeflerimize ulaşmak için organik ve inorganik büyüme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Her geçen gün artan yetkinliklerimiz ile birlikte hedeflerimize sizlerle birlikte ulaşacağız." dedi.

İnci Holding YK Başkanı Perihan İnci aynı zamanda 9 yıldır İnci

Akü'de çalışan ve Nisan ayında grubumuzdan ayrılan İnci Akü YK Başkanı ve CEO'su Göksel Paker'e de gruba verdiği emek ve katkılarından dolayı teşekkür plaketini takdim etti. İnci, "İnci Akü'nün performansı ve sayısız başarısında büyük paya sahip Sayın Göksel Paker'e grubumuza verdiği emek ve katkılarından

dolayı çok teşekkür ediyoruz. Başarılarının bundan sonraki kariyerinde de artarak devam etmesini dileriz." dedi.

Toplantıda, İnci Holding CEO'su Hakan Göral, 2014 yılı dünya, Türkiye ve şirketler ilk çeyrek değerlendirmesi ve öngörülerini paylaştı.

İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ezgi Kesimli de yapılan Algı Araştırması'nın sonuçlarını Sinerji Grubu üyelerine sundu. Toplantı, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren'in iç eğitimciler için düzenlenen teşekkür ve ödül töreninde konuşmasıyla sona erdi.

MERAL İNCİ ZAIM CEO CLUB ÖZEL TOPLANTISINA KATILDI

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Meral İnci Zaim, 20 Ocak 2014 tarihinde İstanbul'da Capital ve Ekonomist dergilerinin öncülüğünde ve Vodafone Türkiye ana sponsorluğunda düzenlenen CEO Club özel toplantısına katıldı.

CEO Club Özel Toplantısının konuğu olan Facebook Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdürü ve "Sınırlarını Zorla (Lean In)" adlı kitabın yazarı Sheryl Sandberg; Doğan TV Holding Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ, Hürriyet Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Vuslat Doğan Sabancı, Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begümhan Doğan Faralyalı ve Hürriyet Gazetesi yazarı Ertuğrul Özkük'ün de aralarında bulunduğu yaklaşık 200 kişilik bir topluluğa konuştu.

Facebook COO'su, kadınların iş hayatındaki başarılarının önündeki en büyük engelin kendi düşünce yapıları olduğunu belirterek başladığı

konuşmasında, pek çok önemli noktaya değindi: "Kadınlar, ilk önce erkeklerin lider ve daha güçlü olduğu ile ilgili zihin kalıplarını değiştirmek



İnci Holding
Yönetim Kurulu Üyesi
Meral İnci Zaim

kendilerine daha fazla güvenmelidir. Çalışma hayatında kadın-erkek eşitliğini sorguluyor olmamız gerekli. İki cins de eşit haklar sağlandığından emin olunmalı. Elbette ki bu kalıplar sadece kadınların harekete geçmesiyle değil, erkeklerin de katılımında bulunmasıyla değişebilir. Cinsiyet ayrımı hususunda bugün hemen harekete geçip hep birlikte değişime ortak olalım. Kitaplarda ve filmlerde cinsiyet ayrımcılığının nasıl yapıldığını görebiliyoruz. İnsanlar lider kadınlar için 'agresif' kelimesini kullanabiliyor; ancak lider erkekler için bu kelime asla kullanılmıyor. Eğer sizler ben cinsiyet ayrımı yapmıyorum diyorsanız, daha çok kadın çalışan istihdam edersiniz. Sadece erkekleri değil

bayanları da liderlik için teşvik edersiniz. Zira kadınlar kendi özelliklerini kaybetmeden lider olabiliyorlarsa iyi birer lider olabiliyorlar. Kadınlar her daim başkaları için daha çok fedakârlık yapma eğilimindedir. Buradaki en önemli nokta önce kendi yetkinliklerine güvenmeleri ve cinsiyet ayrımı yapmadan çocuklarını yetiştirmeye özen göstermeleri olacaktır. Ayrıca iş hayatında birbirleri ile rekabete girmek yerine, birbirlerini desteklemeleri de çok önemlidir. Türkiye gerçekten önemli bir ülke; birçok ülke kendilerine sizin ülkenizi örnek alıyor. Bu nedenle iş hayatına ek olarak ev içinde ve ailenizde de cinsiyet ayrımcılığı yapılmadığından emin olmanız gerekli. Evdeki eşitliği sağlamak görev paylaşımı yolundan geçer. Örneğin karısına ev işlerinde yardım eden erkeklerin aile içinde daha mutlu oldukları tespit edilmiştir. Dolayısıyla, erkeklerin çiçek almak yerine ev işlerinde aktif rol üstlenmeleri, ev hayatındaki dengenin sağlanmasına büyük katkısı olacaktır." diyerek 'Kadınlar, İş ve Liderlik İsteği' adlı konuşmasını bitirdi.



2. İzmir İstihdam Zirvesi

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci 2. İzmir İstihdam Zirvesi'ne konuşmacı olarak katıldı.

Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İzmir İl Müdürlüğü tarafından, 20 Aralık 2013 tarihlerinde düzenlenen 2. İzmir İstihdam Zirvesi'nde söz alan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci "Şirket yönetim kurullarında kadınların bulunmasının avantaj olduğunu" söyledi. "Güvenli ve Engelsiz İstihdam" temasıyla düzenlenen zirve, İzmir Uluslararası Fuar Alanında gerçekleştirildi.

İşkur 2. İzmir İstihdam Zirvesi, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Doç. Dr. Hatice Şahin, EĞİAD



Başkanı Seda Kaya, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, Liyakat Derneği Başkanı Berkay Eskinazi katılımlarıyla 20 Aralık 2013 tarihinde "Güvenli

ve Engelsiz İstihdam" temasıyla İzmir Uluslararası Fuar Alanında düzenlendi.

EĞİAD Başkanı Seda Kaya; "Kadınlar iletişim konusunda daha başarılı oldukları için kadın üyesi olan STK'lar da daha başarılı." dedi.

İnci Holding'in kadınlardan oluşan Yönetim Kurulu'na dikkat çeken İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci "Şirket yönetim kurullarında kadınların bulunmasının avantaj olduğunu belirtti. Ayrıca, "Kadınlarla erkeklerin düşünme

şekilleri farklı olduğundan, en iyi sonuçlar ikisinin bir arada olduğu çalışma ortamlarında alınıyor." dedi.

Liyakat Derneği Başkanı Berkay Eskinazi konuşmasında iş hayatında kadın lider olmak, kadın yöneticilerin önündeki engeller ve çözüm önerileri ile yeni çağı yakalamada lider iş kadınlarının önemine değindi.

Panel, izleyicilerin kadın istihdamı, STK'da kadın yöneticiler ve teşvik konularıyla ilgili sorularıyla tamamlandı.

ŞERİFE İNCİ EREN'E ANLAMLI ÖDÜL



TAİDER (Türkiye Aile İşletmeleri Derneği) Kurucu Başkanı da olan Şerife İnci Eren, İzmir Kültürpark Tenis Kulübü tarafından 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle düzenlenen "İzmir'den Toplumla Uzanan 5 Kadın Eli" ödülünün sahibi oldu. Diğer ödül sahipleri ise, Türkiye Görme

Özrlüleri Kitaplığı Başkanı Tülay Yazgan, Türk Kadınlar Konseyi Kurucu Üyesi Canan Ünlü, KADER Kurucu Üyesi Fatoş Dayıoğlu ve Ege Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrak Taranç oldu.

Şerife İnci Eren'e ödülünü Konak Belediye Başkanı Dr. Hakan Tartan takdim etti.

İNCI AKÜ AUTOMECHANIKA SHANGHAI FUARI İLE ÇİN PAZARINDA



İnci Akü, 10-13 Aralık 2013 tarihleri arasında Çin'in Shanghai şehrinde düzenlenen Uluslararası Otomotiv Yedek Parça ve Aksesuarları Fuarı Automechanika Shanghai 2013'e katıldı. Otomotiv yan sanayi ürünlerinin sergilendiği fuarda sektörün ihracat lideri İnci Akü, katılımcıları pazara sunduğu ürünler hakkında bilgilendirdi.

4 kıtada 73 ülkeye ihracat gerçekleştiren İnci Akü, OEM ve yedek parça üreticileri için dünyadaki en büyük fuarlardan biri olan Automechanika Shanghai 2013'te yerini aldı. Bu yıl 4 bin 423 firmanın, 80 bin üzerinde profesyonel işadınının ziyaret ettiği fuarda İnci Akü iş

dünyasıyla bilgi alışverişinde bulundu. Eylül ayında CIAPE Pekin Fuarı'na katılan İnci Akü, Automechanika Shanghai 2013'de; İnci Battery Gel (Jel) serisi, NanoGold Start-Stop serisi gibi yeni teknolojileri ve yeni nesil ürünleri uluslararası sektör temsilcilerine tanıtma fırsatı

buldu. Çin pazarının potansiyelini ve fuarı değerlendiren İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Pakler: "Araç sayılarının artması ve araç teknolojilerinin değişmesinden dolayı 2020 yılına kadar akü pazarının global ekonomik büyümeden daha fazla

büyümesi bekleniyor. Toplam talepte, özellikle Uzakdoğu ve az gelişmiş ülkelerde, önemli artışların olacağı bir 10 yıllık döneme giriyoruz. Büyümede dünya rekorunu sürekli elinde tutan Çin'in araç parkı büyüme oranına baktığımızda yüzde 10 olduğunu görüyoruz. Çin'de 130 milyon adetlik araç parkı, 18 milyon 418 bin 876 araç üretimi (OEM) bulunuyor. AFM akü pazarına baktığımızda 65 milyon ile Çin'in en büyük Pazar olduğunu görüyoruz. İnci Akü olarak, dünya ekonomisine yön veren ülkelere yaptığımız pazarlama ve tanıtım etkinlikleri içinde Automechanika Shanghai 2013 Pazarı, hem teknolojimizi dünya devlerine tanıtmak hem de önemli işbirlikleri sağlamak adına verimli geçti." dedi.



İNCI AKÜ MOBİL APLİKASYONUNA ABD'DEN ÖDÜL

İnci Akü'nün geliştirdiği kapsamlı mobil uygulaması ABD'de 1997'den bu yana her yıl sektörel bazda en iyi web sitelerini ödüllendiren The Web Marketing Association tarafından organize edilen "MobileWebAwards" yarışmasında ödüllendirildi. Pazarlamada uyguladığı inovatif fikirleri, dijital iletişim kanallarına da taşıyan İnci Akü, cep telefonu ve tablet bilgisayar ortamlarında kullanılabilen uygulamasıyla üstün başarı ödülü kazandı. Web dünyasındaki gelişmeleri ödüllendiren ilk organizasyon olan Web Marketing Association

15 yıldır WebAward Competition isimli yarışması ile 96 sektörde en iyi web sitelerini belirliyor. Bu yıl ikinci kez düzenlenen "MobileWebAwards" mobil web sitelerini ve uygulamalarını onurlandırıyor.

"Web Marketing Association organizasyonunun, alanında uzman olan bağımsız jürisinin yaptığı değerlendirme sonucu İnci Akü mobil uygulamasının üstün başarı ödülüne layık görülmesi bizi mutlu etti" diyen İnci Akü Pazarlama Müdürü Damla Arkan: "Mobil cihazlar internete erişim



konusunda her geçen gün daha fazla tercih ediliyor. Bu noktada mobilde kullanıcının deneyimini kolaylaştıran çözümlere ihtiyaç olduğunu düşünüyoruz. iOS ve Android işletim sistemli cep telefonları ve tablet bilgisayarlarla kolaylıkla indirilebilen ve İngilizce-Türkçe olarak hazırladığımız uygulamasımız kazandığı ödülle başarısını kanıtladı." dedi.

İnci Akü'nün Türkiye'nin her noktasındaki İnci Akü bayilerinin lokasyon bilgilerini alıp, varış yolunu çizmeye yardımcı olan uygulaması, Web Marketing Association tarafından verilen "MobileWebAwards" yarışmasında üretim kategorisinde üstün başarı ödülüne layık görüldü

İNCİ AKÜ BÜYÜK ŞİRKETLER KATEGORİSİNDE ANADOLU MARKALARI'NDA '1.' OLDU

İnci Akü, Anadolu'nun 182 markası arasından sıyrılarak birinci oldu. Markalaşma alanında yürüttüğü projelerle sektörünün öncüsü olan İnci Akü, bu yıl yedincisi gerçekleştirilen Anadolu Markaları 2013 Yarışması'nda Büyük Şirketler arasında "İmalat" alt kategorisinde birinciliğe layık görüldü.

"Türkiye'nin En Değerli Markaları" listesinde ilk 100 arasında yer alan İnci Akü, Capital ve Ekonomist dergilerinin Türkiye Finans Katılım Bankası sponsorluğunda bu yıl yedincisini düzenlediği Anadolu Markaları 2013 Yarışması'nda Büyük Şirketler arasında "İmalat" alt kategorisinde birinci oldu. Markalaşmanın önemi konusunda bilinç yaratmayı hedefleyen yarışmada 182 firma arasından sıyrılarak dereceye giren ve

birinci olan İnci Akü, markalaşma alanında yürüttüğü çalışmalarını taçlandırdı.

Kurumun değerini belirleyen ölçeklerden en kıymetlisinin marka değeri olduğunu belirten İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker, ödüle ilişkin yaptığı değerlendirmede: "Tüm dünyada kabul gören global Türk markaları yaratmak Türkiye ekonomisi için önem taşıyor. Kendi sektörümüzde bir ilke imza atarak dünyanın devlet



destekli ilk ve tek markalaşma programı olan TURQUALITY® programına 2010 yılında İnci Akü markamız ile girmeye hak kazandık. Yürüttüğümüz global markalaşma projesi ile bu alanda önemli bir mesafe kat ettik. Global pazarlama faaliyetlerimiz kapsamında yapılan çalışmalar ile Ortadoğu, Afrika ve CIS pazarlarında; Ukrayna, Irak, Azerbaycan, Mısır ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde pazarda ilk 3 marka arasında yer alıyoruz. Biz uluslararası pazarlardaki başarıma paralel, Türkiye'de de benzer başarılarla imza atıyoruz. Marka bilinirlik seviyesi bir önceki döneme göre yüzde 48 artarken, uluslararası marka

değerlendirme şirketi Brand Finance'ın Türkiye'de düzenlediği 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde İnci Akü, ilk 100 arasında yerini aldı. Bugün sektörün ihracat lideri olarak 4 kıtada 73 ülkeye ürünlerimizle ulaşıyoruz. Anadolu Markaları 2013 Yarışması'nda Büyük Şirketler arasında "İmalat" alt kategorisinde birinciliğimiz için bize güvenen herkese teşekkür ediyoruz." dedi.

Yarışmada Büyük Şirketler kategorisine başvuranlar Ticaret, Tarım ve İmalat alt kategorilerinde değerlendirilirken her bir alt kategoriden en başarılı ilk 3 şirket ödül aldı.

BOĞAZIÇILI MASTER ÖĞRENCİLERİ İNCİ AKÜ'NÜN REKABETÇİLİĞE BAKIŞ AÇISINI DİNLEDİ



Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü Yüksek Lisans Programında yer alan Yönetim Semineri dersine İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker konuk konuşmacı olarak katıldı. Master öğrencilerine "Rekabetçilik" konulu bir sunum yapan Paker; inovasyon, teknoloji ve bilgi transferi, işletmeler arası işbirliği

ve rekabette insan kaynağı unsuru gibi konulara değindi.

Üniversite-sanayi iş birliğini önemseyen İnci Akü, öğrencilerin gelişimini destekleyen projelerin, çalışmaların bir parçası oluyor ve gelecek nesillerin gelişimine ışık tutuyor.

Hali hazırda yürütülen "Üniversitelerin İncileri" Projesi

kapsamında İnci Akü desteğiyle, üniversitelerde birçok alanda uzmanlar, eğitim seminerleri vererek gençlerle, iş yaşamı öncesinde bilgi ve deneyimlerini paylaşıyor. Ayrıca projeye katılan "Üniversitelerin İncileri" gençler üst düzey yöneticilerden mentörlük-koçluk desteği alabiliyorlar.

İNCI AKÜ®
30. YIL Uzun Ömürlü Akü

Hayatı ve teknolojiyi biz dönüştürüyoruz.
Hayal kurmaya ve onları gerçekleştirmeye devam ediyoruz.
Genç ve güçlü kalarak geleceği değiştireceğimize inanıyoruz.

Tam 30 Yıldır Uzun Ömürlüyüz.





Türkiye akü sektörünün en büyük Türk markası ve ihracat lideri İnci Akü, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısına ev sahipliği yaptı. 21 Ocak 2014 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya başta Manisa Valisi Abdurrahman Savaş'ın yanı sıra Belediye Başkan Yardımcısı Nursel Ustamehmetoğlu, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Yüksel Uçar ile kurulun diğer üyeleri katıldı.

Manisa Valisi Abdurrahman Savaş: "Manisa'da işsizlik oranı gün geçtikçe azalıyor.

Tüm kurul üyelerine yapmış oldukları çalışmalardan ve İnci Akü'ye de bu toplantının organizasyonunda göstermiş olduğu misafirperverlikten ötürü teşekkür ederim." dedi.

Toplantı öncesi Manisa Valisi Abdurrahman Savaş ve kurul üyelerine İnci Akü hakkında bilgilendirme sunumu yapan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Göksel Paker: "44 kişi, 1 ay boyunca 192 saat teorik ve pratik eğitim alarak Mesleki Eğitim Sertifikası almaya

İNÇİ AKÜ 2013 YILINDA 140 KİŞİYE MESLEKİ EĞİTİM VERDİ

Manisa'daki istihdamı arttırmaya yönelik projeler hayata geçiren İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısı İnci Akü'nün Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Tesisinde düzenlendi. Manisa Valisi Abdurrahman Savaş'ın da katıldığı toplantının ardından yetkililer İnci Akü İl tesisi gezerek, istihdam olanakları ve tesis hakkında bilgi aldı.

hak kazanmış ve İnci Akü'de çalışmaya başlamışlardır. Mesleki Eğitimi bir şirket politikası olarak benimseyen İnci Akü, 2013 yılı içerisinde 140 kişiye Mesleki Eğitim olanağı sağlamış ve bu eğitimleri sertifikalandırmıştır. "dedi.

Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce derlenen istihdam istatistikleri, kurs-eğitim ve işe yerleştirme gibi istihdam

arttırma yönünde yapılan çalışmaların gündeme alındığı toplantının ardından, Manisa Çalışma ve İş Kurumu ile İnci Akü'nün ortaklaşa düzenlediği İş Başı Eğitim Programı sertifika töreni gerçekleştirildi. Tören sonrasında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu yetkilileri Manisa Valisi Abdurrahman Savaş liderliğinde İnci Akü Tesislerini gezdi.

İNÇİ AKADEMİ EĞİTİMLERİ HIZLA DEVAM EDİYOR



İnci Akademi olarak, 2014 yılına enerjisi yüksek, yoğun bir eğitim takvimiyle başlangıç yaptık. Ocak Ayı'nın ilk haftalarında düzenlemiş olduğumuz Performans Yönetim Sistemleri,



Trafikte Dikkat = Uzun Hayat ve Temel Excel eğitimlerine ilgi ve katılım oldukça yüksek seviyelerdeydi. 9 Ocak tarihinde İncitaş' da gerçekleştirilen "Trafikte Dikkat = Uzun Hayat"



eğitimi gün içerisinde iki farklı oturumda gerçekleştirildi. Bu eğitimde katılımcılar mevcut trafik ve sürüş bilgilerini tazelerken aynı zamanda keyifli dakikalar da geçirdiler. Ayrıca Hayes Lemmerz Grubu'nun planladığı Etkin Performans Görüşmeleri ve Finansçı Olmayanlar için Finans eğitimlerine İnci Akademi ev sahipliği yaptı. "Finansçı Olmayanlar için Finans" eğitimi çalışanların bağlı

buldukları şirketin finansal konumunu nasıl daha iyi anlayıp yorumlayabileceklerini sağlarken; "Zihin Haritalama" eğitimi de proje yönetimi, planlama, yaratıcı düşünme ve problem çözme gibi konularda nasıl etkili zihin haritaları üretebileceğimizi bizlere göstermiş oldu. İnci Akademi, 01 Ocak – 31 Aralık 2013 tarihleri arasında toplam 72 farklı konu başlıklarında, 750 saatten fazla, toplamda 1232 kişiye eğitim vermiştir.

MAXION – İNCİ JANT GRUBU'NA MART AYINDA ÖDÜL YAĞMURU

Küresel otomotiv ana sanayinin en önemli jant tedarikçilerinden ve İnci Holding iştiraki olan Hayes Lemmerz (HL) Türkiye Operasyonları başarısını ödüllerle taçlandırıyor. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde 4 fabrikası bulunan HL Türkiye Operasyonları'nın binek araçlar için jant üretimi gerçekleştiren Hayes Lemmerz İnci Çelik Fabrikası Ford Otosan İmalatçılar Zirvesinde "gümüş yıldız" başarılı tedarikçi ödülüne, Toyota Avrupa tarafından da geçen yıldan sonra bu yıl yine "Kalite Ödülü"ne layık görüldü. HL Jantaş Fabrikası, Otomotiv Sanayici Derneği (OSD) OEM müşterilerinin oy birliği ile "Yan Sanayi Başarı Ödülü"nü aldı.

Türkiye'nin en büyük jant üretim kapasitesine sahip olan HL Türkiye Operasyonları, başarısını belgelemeye devam ediyor. Hayes Lemmerz İnci Çelik binek araç jant fabrikası, kalite, sevgiyat, Q1 skoru ve maliyet düşürme çalışmaları konularında 2013 yılında göstermiş olduğu performansı ile Ford Otosan İmalatçılar Zirvesinde "Gümüş Yıldız" başarılı tedarikçi ödülüne layık görüldü.

Ford Otosan ve tedarikçilerinin bulunduğu

"İmalatçılar Zirvesi" bu sene "Global Başarı İçin El Ele" sloganı ile gerçekleştirildi. 2014 yılında Altın Yıldız, Gümüş Yıldız, Bronz Yıldız ve Özel Teşvik ödüllerini 10 tedarikçi firma paylaştı.

Hayes Lemmerz İnci Çelik, Toyota Avrupa'dan da kalite konusundaki performansından dolayı geçen yıldan sonra bu yılda başarı ödülünü aldı. Toyota Avrupa tarafından daha önce "Proje Yönetimi" ödülünü alan HL İnci Çelik, geçtiğimiz

yıl da ürün kalitesindeki 2012 performansı ile "Kalite Ödülü"nü sahibi olmuştu. HL İnci Çelik, dünyanın en büyük otomobil üreticilerinden birisi olan ve kalite felsefesini dünyada kabul ettirmiş bir OEM olan Toyota'dan aldığı ödül ile başarısını tescillemiş oldu.

Hayes Lemmerz Jantaş Fabrikası Otomotiv Sanayi Derneği OEM müşterilerinin oy birliği ile "Yan Sanayi Başarı Ödülü"nü sahibi oldu.

HL Türkiye Operasyonları Maxion Wheels'in 22 fabrikası arasında bir adım önde

Başarısı tedarikçileri tarafından ödüllere takdir edilen HL Türkiye Operasyonları global pazarın en büyük jant üreticisi ortağı Maxion Wheels'in 22 fabrikası arasında da bir adım daha öne çıkıyor. HL Jantaş, 2013 yılında tüm performans kriterlerini tutturarak 12 ülkedeki 22 Maxion Wheels jant



HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ödülünü Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen'den aldı

fabrikası arasında birinci oldu.

Ayrıca HL İnci Alüminyum Fabrikası iş sağlığı ve güvenliği konusunda "0" iş kazası hedefine uygun olarak Maxion Wheels bünyesindeki 10.000'den fazla çalışmanı kapsayan 22 fabrika içinde "En iyi gelişme gösteren İş sağlığı ve İş güvenliği ödülü"nü aldı.

HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim,

"Başarımız ve ödüller tesadüf değil, olağanüstü performansımızın belgesi. Muhteşem takım oyunu ile elde ettiğimiz bu sonuçları her bir ekip arkadaşım mükemmeli yakalayacağına inandığı için elde ettik. Türkiye'nin lider jant üreticisi olarak tedarikçilerimiz nezdinde performansımızın ödüllendirilmesi bize gurur verdi. Ford Otosan

ile çok uzun yıllara dayanan güvenilir bir ilişkimiz var. Aldığımız ödül, bu değerli ilişkimizi daha da pekiştirdi. Ford Otosan'ın tek tedarikçisi olmanın da gururunu yaşıyoruz. Dünya genelinde kalite anlayışı ile kendini kanıtlamış bir kurum olan Japon üretici ve OEM müşterimiz Toyota'dan da bu yıl kalite konusunda ikinci kez aldığımız ödül doğru adımlar attığımızı kanıtladı. Tüm aldığımız ödül Avrupa bölgesini kapsadığından uluslararası nitelikte bir ödül olması kalitemizin uluslararası başarı düzeyini göstermektedir. HL Türkiye Operasyonları Maxion Wheels'in 22 fabrikası arasında da bir adım önde. Otomotiv sektörüne lider pozisyonunda hizmet vermeye devam edeceğiz" dedi.



TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Mehmet Dudaroğlu, HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ve HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan



HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI "YALIN 6 SİGMA" İLE VERİMLİLİĞİNİ İKİYE KATLADI

Yalın 6 Sigma çalışmaları kapsamında çalışan verimliliğini, makine ve hat verimliliğini, kaliteyi, iş güvenliği endeksini, personelin yetkinlikleri artırmaya ve maliyetleri azaltmaya yönelik projeler üretildi.

6 Sigma tekniklerini Yalın üretim teknikleriyle birlikte kullanarak önemli bir başarı elde eden HL Türkiye Operasyonlarında projelerde görev alan çalışanlar, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı. Törene HL Jantaş ve HL İnci YK Başkanı Mustafa Zaim, HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan, HL İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü ile projede görev alan tüm HL çalışanları katıldı.

İlk eğitim dalgasının başladığı 2004'ten bu yana Hayes Lemmerz İnci Çelik'te toplam 46 proje tamamlandı ve 19 kişi yeşil kuşak, 3 kişi kara kuşak olarak sertifika almaya hak kazandı. Hayes Lemmerz Jantaş'ta ise toplam 59 proje tamamlandı ve 32 kişi yeşil kuşak, 3 kişi kara kuşak, 1 kişi de uzman kara kuşak

6σ



"Yalın 6 Sigma" eğitimleri kapsamında 3 fabrikada toplam 140 adet proje tamamlandı, bu projelerle verimlilik ikiye katlandı. 2004'ten bu yana projelerde 67 yeşil kuşak, 8 kara kuşak ve 2 de uzman kara kuşak çalışan görev aldı. 9. Dalga eğitim ve projelerde görev alan çalışanlar, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Toplam Kalite Yönetiminde kullanılan başarılı yönetim strateji metodu "6 Sigma ve Yalın 6 Sigma"yı 2004 yılından bu yana uygulayan HL Jantaş, HL İnci Çelik ve HL İnci Alüminyum, verimliliğini artırmaya devam ediyor.

sertifikası aldı. Hayes Lemmerz İnci Alüminyum'da ise toplam 35 proje tamamlandı, 16 kişi yeşil kuşak, 2 kişi kara kuşak, 1 kişi de uzman kara kuşak sertifikası almaya layık görüldü.

HL Jantaş ve HL İnci YK Başkanı Mustafa Zaim: "Sürekli iyileştirme araçlarının birlikte kullanılması, sürekli iyileştirme sistemlerinin işletmelerimizin tüm kademelerinde içselleştirilerek artık yaşam biçimi haline gelmesi bugün elde edilen operasyonel başarı düzeyini yakalamamızda en büyük paya sahiptir. Ayrıca HL Türkiye Jant Operasyonlarımızı daha büyük başarılarla götürecektir. Düzenlediğimiz ödül töreni 6 Sigma uygulamalarında geldiğimiz ileri düzey, başarılı ve inançlı bir takım

oyununun sonucudur, tüm takım arkadaşlarımızı, birlikte çalıştığımız danışmanlarımızı kutluyor ve teşekkür ediyorum." dedi.

Ardından söz alan HL Jantaş ve HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan şöyle devam etti: "Yalın 6 Sigma, operasyonel mükemmellik çalışmalarımıza başladığımızda kolumuza taktığımız ilk bilezik. Yalın 6 Sigma projelerimizdeki başarılarımızın, firmamızın başarısındaki sürekliliğinin garantisini olduğunun altını bir kez daha çizmek istiyorum. Bu yıl tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde Sarı ve Beyaz Kuşak eğitimlerimizi de başlatacağız. Hayata geçen her proje işletme verimliliğimizi artırdı. Örneğin; HL Jantaş'ın hayata geçirdiği 5 hat OEE dahil kapasitesinin artırılması projesi Cevdet İnci Teşvik Ödüllerinde de birinci oldu. Proje ile hattın vardiyadaki ortalama adedi yüzde 28 oranında arttı." dedi.

HL İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü şunları söyledi: "Yalın 6 sigma projelerimiz, şirketlerimizde sistematik yaklaşımı ve proses optimizasyonunu güçlendirirken, bu kapsamda yapılan Deney Tasarımları ile prosesdeki etkilerin etkileşiminin doğru bir şekilde algılanmasını sağladı. Ortak bilgi havuzu oluşturdu. Verilerin doğru metodlarla analizi konusunda kalifikasyonumuzu artırdı. Herkesin 24 saat gözlemci olarak içerideki küçük iyileştirme fırsatlarını yakalaması ve sürekli iyileştirmelerin yaygınlaştırılmasına fırsat tanıdı." dedi.

Gönülden İşler Ekibi, İzmir Han Tiyatrosu'nun sergilediği 'Kepçaplı Skapetti' oyununu Manisa Belediyesi Kültür Sitesi Lale Salonunda HLTO çalışanlarının çocuklarına ve Manisa Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan çocuklara sergilenmesini sağladı.



Güler yüzü ve etkili sunumu ile ön plana çıkan Evrim Kuran, 10 Ekim 2013 tarihinde HL Türkiye Operasyonları çalışanları ile buluştu.



HAYES LEMMERZ TÜRKİYE OPERASYONLARI ÇALIŞANLARI KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK İÇİN BİR ARADA

Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'nda çalışanların kurduğu Gönülden İşler ekibi "Biz Bir Aileyiz" uygulaması kapsamında bir kurumsal sorumluluk çalışmasına imza attı.



Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları (HLTO) çalışanlarının "Biz Bir Aileyiz" uygulaması kapsamında kurduğu "Gönülden İşler" ekibi İzmir Han Tiyatrosu'nun sergilediği 'Kepçaplı Skapetti' oyununu HLTO çalışanlarının çocuklarına ve Manisa Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan çocuklara sergilenmesini sağladı. Rainer Hachfeld'in yazdığı,

Rüçhan Gürel'in yönettiği oyunda çocukların bazı sorumlulukları küçük yaşlarda alması gerektiğinin altı çizilirken büyüklere de çocuklarını yaşama hazırlamalarının önemi ele alındı. Çocuklara karne hediyesi olarak tasarlanan tiyatro gösterimini toplam 525 kişi izledi.

HLTO İnsan Kaynakları Direktörü Gülçin Tekin, "Biz Bir Aileyiz

uygulamamız kapsamında yılın belirli dönemlerinde 'Gönülden İşler' ekibi ile birlikte aktiviteler yapıyoruz. 'Kepçaplı Skapetti' oyununu gösteriminin koordine edilmesi bunlardan biriydi. Gönüllü HLTO çalışanlarının kurduğu ve 30 kişiden oluşan ekibimiz iyi eğitilmiş, çevresel farkındalığı yüksek, hep daha iyiyi hedefleyen bir toplum için katkı sağlamayı hedefliyor. Gönülden İşler ekibimizin yaptıkları bununla sınırlı değil. Sigara bırakma kampanyası, ihtiyacı olan okullar için kitap toplama kampanyası, hayvan barınakları için gazete toplama kampanyası gibi kampanyalara da destek veriyorlar. Çocukları büyüklerin dünyasından değil kendi dünyalarından anlatan Kepçaplı Skapetti oyununun Manisa'da gösterimi için emek gösteren ekibimizi tebrik ediyorum" dedi.

4. GELİŞİM ZİRVESİ



karması nedeni ile karşılaşılan zorlukları, farklı kuşakların birbirlerini anlama yöntemlerini mizahi bir dille anlatmaya çalıştı. Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları çalışanlarının da gösteriye katılması ile eğlenceli dakikalar yaşandı.

"İş Yaşamında Kuşak Karması" adlı eğitimde Kuran, ilk olarak kuşak karması hakkında Baby Boomer, X, Y ve Z kuşaklarının özelliklerinden bahsetti. Y kuşağının Türkiye nüfusunun %35'ini oluşturan önemli bir çoğunluk olması ve Y kuşağının işte kalmasını, tutundurulmasını sağlayan stratejik faktörlere, HLTO bünyesinde çalışan Y kuşağı örnekleriyle değindi.

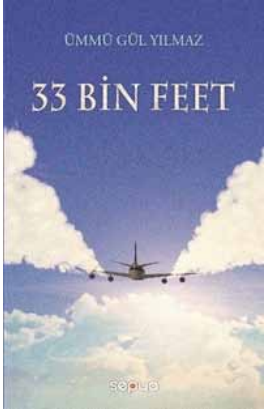
İzmir Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen "İş Yaşamında Kuşak Karması" konulu zirvede konuşmacı olarak bulunan Evrim Kuran'ın, kendi hayatından ve gerçek kesitlerden hazırladığı sunum, katılımcılara davranışlarına ayna tutma ve kendilerini tanıma fırsatı sundu. Ayrıca konuşmasında yer verdiği öğretilerle de katılımcıları düşünmeye teşvik etti.

Eğitim öncesinde iş yaşamında kuşak karmasını eğlenceli skeçlerle sunan Akademika gösteri grubu sahne aldı. Akademika gösteri grubu X-Y kuşak çatışmasını, kuşak



GÜL YILMAZ KİTABIYLA HÜRRİYET GAZETESİ'NDE

EAAP (Avrupa, Afrika, Asya, Pasifik) Lojistik ve Malzeme Direktörü Gül Yılmaz'ın kaleme aldığı "33 Bin Feet" adlı kitabı hem okurların hem de yazarların oldukça dikkatini çekiyor. Hürriyet Gazetesi Ege Eki'nde Gül Hanım'ın gerçek hikayelerini biraraya getirerek oluşturduğu kitabından bahsedildi.



Hürriyet Gazetesi yazarı Bahar Akıncı, "33 Bin Feet" ile tanışma hikayesini okurlarıyla şu şekilde paylaştı: "Çocukken en yapmak istemediğim şey denizden çıkmak, en gitmek istemediğim yer evimiz, en kızdığım şey kışın geliyordu. Kazık kadar oldum değişen bir şey yok. Eylül'ün 1'i ile birlikte efkar basar

içimi... Üzülecek bunca şey varken dünyada, bir de üzerine zalim kış habercisini göndermez mi, ilk esen rüzgarla birlikte, ifrit olurum. Yapacak bir şey yok. Bu ay hem biraz geciktim yazmakta hem de Güney Ege yazıları için fellik feet'lik araba kullanırken sadece 3 kitap bitirebildim. Olsun, bu da yanıma kardır

bir göz atayım dersin satırlara beklerim. Ha bir de Ayvalık'ta pazar günü başlayan kültür-sanat günleri ve ücretsiz yazarlık atölyeleri haberim var ki, sakın es geçmeyisin. Hayatının büyük bölümü seyahat ederek geçen bir mühendis kadın Ümmü Gül Yılmaz. Akıcı bir kalemle, tatlı bir üslupla "gerçek yolculuk

hikayeleri" yazmış. 33 Bin Feet, kimi zaman gülümseten, hatta kahkaha attıran bir kitap. Çünkü, bu kitapta bir araya gelen hikayelerin ortak özelliği "gerçek" olması. Gül Yılmaz'la gökyüzünde uzun bir yolculuğa çıkıyorsunuz, önyargılarınızı bırakıp kemerlerinizi bağlayın."



MANİSA VERGİ DAİRESİ ÖDÜL TÖRENİ

Manisa'da 2013 yılında gelir ve kurumlar vergisi rekortmenleri belli oldu. Manisa Vergi Dairesi tarafından vergi rekortmenlerine ödül verildi. Hayes Lemmerz Jantaş Jant Sanayi Tic. A.Ş. ödüllendirilen firmalardan biri oldu.

HL JANTAŞ VE HL İNCİ COMVEX FUARI'NDA



HL Jantaş ve HL İnci 14 – 17 Kasım 2013 tarihleri arasında İstanbul Tüyap'ta düzenlenen Comvex Fuarı'na katıldı. Fuar boyunca HL Jantaş ve HL İnci standı oldukça yoğun ilgi gördü. Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde yapılan Comvex; ticari araçlar, otobüs ve yan sanayi fuarı olarak sektöründeki en itibarlı etkinliklerden biridir.

İnci Akü Eğitim Aracı Yollarda!

İncitaş; 2012 yılında, Türkiye genelinde buluştuğu tüketicilerine sunduğu ürünlerle ilgili eğitim vermek, ürünlerin hizmet kalitesi hakkında bilgilendirmek ve teknik gelişmeleri paylaşmak amacıyla Eğitim Aracı projesini hayata geçirdi.

İnci Akü Eğitim Aracı, uzman ekibiyle eğitimlerini 2014 yılı içerisinde farklı noktalarda sürdürmeye devam edecek. Eğitim Aracı projesiyle bayilerinin ve müşterilerin gelişimini desteklemeyi ve araç kullanıcılarına ulaşmayı hedefleyen İncitaş, verilen eğitimlerde ürünler hakkında detaylı bilgiler veriyor ve akü bakım çalışmaları yapıyor.

İncitaş Eğitim Aracı'nın içerişi ürünlerin teknik kontrolü için gerekli ekipmanlarla; uygulamalı bayi teknik eğitimleri, filo eğitimleri, meslek okullarında teknik eğitimler verecek şekilde tasarlandı. Eğitim Aracı, gerçekleştireceği resmi daire,

kamu kurumu, sanayi siteleri ve taksi durağı ziyaretleriyle akü ölçüm ve bakımı konusunda genel bilgilendirmeler yapıyor.

İnci Akü Eğitim Aracı bu yıl diğer yıllardan farklı olarak sosyal medyada aktif olarak yer alacak. Etkinlik öncesinde aracın takvimi

facebookta paylaşarak, aracın anlık takip etmesi kolaylaşacak. Etkinlik sonrası ise fotoğraflar ve bilgilendirmeler yapılacaktır.

İnci Akü Eğitim Aracı'nı takip etmek için facebook sayfamızı ziyaret edebilirsiniz. <https://www.facebook.com/incitas.as>



İnci Akü tarafından yetkilendirilmiş uzmanlar, Akü bayileri, Kurumsal Filo ve Kooperatif Müşterileri, Taksi ve Minibüs Durakları, sanayi siteleri ve köy ziyaretlerinde buluştuğu tüketicilere akü ölçümü ve bakımı konusunda faydalı bilgiler verdiler.



İNCİTAŞ AİLESİ YENİ YILA MERHABA GEÇESİNDE BİR ARAYA GELDİ

Zorlu bir yılı geride bırakan İncitaş çalışanları 2014 Yılına Merhaba Gecesi'nde bir araya geldi. İncitaş Genel Müdürü Sn. Serdar Demirdağ'ın açılış konuşmaları ile başlayan gece, İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Selim Baybaş ve İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Perihan İnci'nin 2013 yılı değerlendirme konuşmalarıyla devam etti.

Hizmet ödül töreninin ardından, keyifli sunumlar ile geceye devam edildi. Gecenin sonlarına doğru çalışanlar gönüllerince vakit geçirdiler.





İncitaş bayilerinden 42ah -102Ah arası İnci Akü Formül A ve İnci Akü NanogoldStart - Stop Ela akü alan binek araç sahiplerine 6 ay yol yardımı hediye!

Türkiye'nin uzun ömürlü aküsü İnci Akü'nün 62 Ah ve 75 Ah binek araç aküsünü alanlara hediye edilen yol yardım kampanyasının kapsamı genişletildi. Kampanyanın kapsamının genişletilmesiyle ticari araçlar hariç tüm binek araçlar bu kampanyadan yararlanabilecek. İncitaş bayileri aracılığıyla satışı

gerçekleşen 42ah -102Ah arası İnci Akü Formül A ve İnci Akü NanogoldStart- Stop Ela akü alımlarında da 6 aylık yol yardımı hediye edilecek. Yol yardım hizmetini kullanmak isteyen araç kullanıcıları İncitaş'ın yol yardım hattı olan 4445Akü(258)'i arayarak kampanyadan yararlanabiliyor.

İnci Akü alana 6 ay yol yardımı hediyesi artık tüm otomobil grubu ürünlerinde geçerli

İncitaş, yol yardım hizmetlerini "araç teminatları" ile "organizasyon ve bilgi hizmetleri" başlığında iki ayrı kategoride sunuyor. Araç teminatları; arıza durumunda aracın en yakın servise çekilmesi, lastik değiştirilmesi, daima ikametgaha seyahat veya aracı hareketsiz bırakan elektrik veya mekanik arıza durumunda geçerli olan aracın geri getirilmesi için seyahati kapsıyor.

Organizasyon ve bilgi hizmetleri ise; indirimli araç kiralama, turistik bilgiler, yol, kaza ve hava durumu, sağlık kuruluşları, ulaşım araçları, döviz kurları ile ilgili bilgiler, restoranlar ve eğlence merkezleri, konaklama, kültürel aktiviteler, hayvan bakımı hakkında bilgiler, özel günler

"İnci Akü alana 6 ay yol yardımı" kampanyası artık ticari araçlar hariç tüm otomobil grubu ürünlerini kapsıyor. İnci Akü San. ve Tic. A.Ş.'nin ürettiği İnci, EAS ve Hugel akü markalarını, 250 ana bayisi ve 3 bin 500'ü aşkın perakende satış noktası ile tüm yurda ulaştıran İncitaş'ın kampanyasından artık tüm binek araç sahipleri de yararlanıyor. Binek araç sahiplerinin İnci Akü Formül A ve İnci Akü NanogoldStart-Stop Ela ürününü almaları kampanyadan yararlanmaları için yeterli.

için organizasyonlar, yaşlılar ve çocuklar için bakım hizmetleri, tercüme hizmetleri, çiçek gönderim hizmetleri, diğer bilgi hizmetlerini kapsıyor.

Kampanya hakkında daha fazla bilgi için www.akumbitti.com.tr web sitesini ziyaret edebilirsiniz.



İnci Akü Manisa Fabrikası'nda üretilen İnci Akü, EAS ve Hugel Akü markalarının iç piyasaya satışı ve pazarlama faaliyetlerini yürüten İncitaş, İnci Akü standı ile OYDER'in 6 Şubat 2014 tarihinde İzmir'de organize ettiği 17. "DİYALOG" Bölge İletişim

Toplantısı'na katıldı. Otomotiv sektörünün en köklü sivil toplum örgütlerinden biri olan OYDER, bu toplantılarla sektör temsilcilerini bir araya getiriyor ve sektörü masaya yatırıyor. İncitaş'ın İnci Akü markası ile kurumsal sponsoru olduğu

İncitaş OYDER İzmir 17. "DİYALOG" Toplantısında Yerini Aldı

OYDER, her toplantıda belirlenen farklı bir konu ile ilgili otomotiv yetkili satıcılarını bilgilendiriyor.

Toplantıda İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ, İncitaş'ın satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüttüğü markalar, sektöre yenilik getiren faaliyetlerinden 4445AKU (258) ve yol yardım kampanyasını tanıtan bir sunum gerçekleştirmiştir.

Çanakkale, Balıkesir, Manisa, Kütahya, Uşak, Afyon, Denizli, Aydın, Muğla illerindeki sektör temsilcileri ve İncitaş bayileri 17. DİYALOG Bölge İletişim toplantısında bir araya geldi.



AS21 - EAS Akü Bayisi:

İncitaş ailesinin bir ferdi olmak her zaman çok önemli ve gurur verici

Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?

1978 yılında akü imalatına başladığımızda Diyarbakır'ın ve bölgenin ilk akü üreticisiydik, markamız olan As21 ve DAS akülerini Eas Akü Ana bayiliğine başladığımız 2012 yılına kadar devam ettirdik.

Kaç yıldır Eas Akü bayiliği yapıyorsunuz?

Yaklaşık 1 yıldır.

İş hayatınızda hedefleriniz nelerdir?

Akü işi sadece ürün satmak değil, ürünün yanında teknik bilgi ve satış sonrası hizmetler ile desteklenmesi gereken bir üründür. Bunun bilinci ve altyapısı ile bu işi yapıyoruz ve bilgimize bilgi ekliyoruz. Biz işimizde özveri ve kendimize güven ile hareket ettiğimizden başarı da bizi takip ediyor.



Perakende bayilerinizi geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?

Şu an maalesef akü işi ehli olmayan kişiler tarafından yapılabiliyor, biz bayilerimize sadece akü satmıyoruz, teknik destek ve bilgi veriyoruz, bayilerimizin ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap vermeye çalışıyoruz. Bu yüzden de perakende noktalarımızı

ürün, marka ve teknik destek konusunda bilgilendirerek akü işinin sadece ürün satmak olmadığını anlatmaya çalışıyoruz.

Sizce başarının sırrı nedir?

İş hayatında başarılı olmak için gerekli olan itina ile özeni göstermek lazım. Böylelikle başarı kendiliğinde gelecektir. İşine saygı duyma ve özveriyle çalışma olmazsa olmaz şeylerdir.

İncitaş Haberci okuyucularına iletmek istediğiniz bir notunuz var mı?

Biz yerel bir akü üreticisinin rüyasını gerçekleştirip 50 yıldır yol gösteren enerji, Akülerin Kralı, Eas Akü ile çalışma fırsatı bulduk, sektörün aksine 2013 yılında hedeflerimizin üzerinde satış yaptık, biz kendimizi İncitaş ailesinin mensubu olarak görüyor ve mutluluk duyuyoruz.

İncitaş'tan bir yenilik daha: ONLINE ÖDEME SİSTEMİ (Sanal POS)



Kredi Kartı ile Tek Çekim ya da Taksitli olarak İncitaş'daki internette online ödeme alınabilen bir e-tahsilat sistemidir.

Günümüzde teknolojinin günlük hayatımızdaki yeri ve öneminin artışı sonrası ihtiyaç duyulan teknolojik gelişmelere paralel olarak İncitaş bünyesinde de birçok yenilik mevcuttur. Bu yeniliklerden biri olan Online

Ödeme Sistemi (Sanal POS) uygulaması ile bayiler, direkt online sistem üzerinden ödeme yapabilir, müşteriler, tüketiciler ve perakende satış noktalarımız da bayiler aracılığı ile ödeme kolaylığından faydalanabilir durumdadırlar.

Sistem ile ilgili her türlü soru ve geri bildirimleriniz için İncitaş ile iletişime geçebilirsiniz.



İNCİ SİGORTA 2014 YILINI BÜYÜK BİR HEYECAN VE KEYİFLE KARŞILADI

İnci Sigorta çalışanları 2014 yılı İnci Holding Yeni Yıla Merhaba Gecesi ve ofis kutlamalarında eğlenceli saatler geçirdi. Başarılı geçen 2013 yılını tamamlamanın keyfi ve 2014 yılının dilekleriyle yeni yıla "Merhaba" demenin mutluluğunu yaşadılar.

2014 YILI MORAL VE MOTİVASYON BULUŞMASI



İnci Sigorta 2014 yılının ilk moral ve motivasyon toplantısını 24 Ocak 2014 tarihinde MEKKAN kafede gerçekleştirdi. 2013 yılının keyifli anılarının paylaşıldığı bu buluşmada 2014 yılı çalışma ortamını iyileştirme ve kişisel 2014 planları hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

AİLE HEKİMLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



İnci Sigorta 15 Şubat 2014 tarihinde Karaca Otel'de İzmir Aile Hekimleri Derneği ilçe temsilcilerine 2013 yılı değerlendirme ve 2014 yılı aksiyonlarının konuşulduğu toplantı düzenledi. Toplantı sonrasındaki öğle yemeğinde yeni sigorta ürünleri ve 2014 sigorta - sağlık sektörü hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

BES ve Sigorta Ürünleri Saha Çalışmaları

İnci Sigorta, BES ve sigorta ürünleri danışmanı İraz MAMUS ile 2014 yılı Ocak ayı itibarıyla her salı 11:00 – 14:00 saatleri arası İnci Akü, 14:00 – 16:00 saatleri arasında HL Jantaş, HL İnci Çelik ve HL İnci Çelik fabrikalarında, her ayın ilk salı günü ise İnci Akü Endüstriyel Fabrika'da saha çalışması yapmaya başladı.

İNCİ SİGORTA EGE BÖLGE ÜÇÜNCÜSÜ SEÇİLDİ

Sektörde 50 yılı geride bırakan İnci Sigorta, Axa Sigorta 2012 yılı prim değerlendirme sonuçlarına göre genel sıralamada Türkiye ikincisi ve Ege Bölgesi birincisi olmuştur. Aynı değerlendirme sonuçlarına göre en verimli sigorta acenteleri arasında da Türkiye sıralamasında kârlılıktaki ilk 10 arasında yer almıştır.

Anadolu Sigorta 2012 yılı sene sonu değerlendirmesine göre ise üretimde Ege Bölge üçüncüsü olan İnci Sigorta, lider sigorta şirketleri arasında bölgesel başarısını taçlanmıştır.

14 ŞUBAT SEVGİLİLER GÜNÜ KUTLAMASI



14 Şubat Sevgililer Günü'ne özel minik kalplerle çalışma gününe başlayan İnci Sigorta çalışanları, Sevgililer Günü'nü çalışma ortamında keyifli ve sevgi dolu geçirmenin mutluluğunu yaşadı.

KAZANANLAR ARASINDA YERİNİZİ ALIN



KASKO
KONUT
SAĞLIK

TRAFİK
DASK
BES

Ailemiz içindeki siz değerli
İNCİ GRUP şirket çalışanlarına
özel **AVATANLAR** sunuyoruz,
çünkü **BİZ BİR AİLEYİZ**

ADINIZA tanımlanan
İNDİRİMLER için **ARAYINIZ**

0232.425 48 13

incisigorta.com



İNCİ SİGORTA
İNCİ SİGORTA ACENTEİĞİ LTD.ŞTİ.



Halit Ziya Blv. No:52 Kat:2
Çankaya-İZMİR

www.incisigorta.com

info@incisigorta.com



İNÇİ LOJİSTİK İLETİŞİM VE DAVRANIŞ KODLARI BELİRLENDİ

Toplam 8 hafta süren Dr. Pınar Yazır Özgür'ün verdiği iletişim eğitimlerinin ardından İnci Lojistik'in iletişim ve davranış kodları belirlendi. İnci Lojistik Genel Müdürü Cihan Elbirlık 2GOOD ile ilgili çalışanlara: "Biz olarak iletişimimizi güçlendirmek, bizim sürekli gelişimimiz için önemli olurken, aynı zamanda bizleri daha güçlü yarınlara da taşıyacaktır." mesajını verdi.



FUAR TAŞIMALARI

Mobilya Fuarı: Dünyanın dört bir yanından mobilya üreticileri, ihracatçıları ve satın almacılarını bir araya getirmesi ile dikkatleri üstüne toplayan CIFF 2014 Çin Uluslararası Mobilya Fuarı milli katılım organizasyonu, 5. kez İstanbul ihracatçı birlikleri tarafından organize edildi. Bu önemli fuarın tüm taşıma işlemleri İnci Lojistik tarafından denizyolu ile gerçekleştirildi.

Organik Gıda Fuarı: 12-15 Şubat 2014 tarihleri arasında Almanya'nın Nürnberg kentinde 25.'si düzenlenen dünyanın en büyük organik gıda fuarı BioFach World Organic Trade Fair 2014 Organik Gıda ve İçecek Fuarı'na Ege İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği tarafından organize edildi. Fuar taşıması İnci Lojistik tarafından havayolu ile gerçekleştirildi.



KAİZEN VE İNÇİ PUAN ÖDÜL TÖRENİ

İnci Lojistik'in son çeyrek değerlendirme toplantısında 2013 2. dönem İnci Puan ve 2013 yılı başarılı kaizen projeleri ödül törenleri de düzenlendi. Kazananlara ödülleri İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından takdim edildi.

İnci Puan 2013 2. dönem birincileri toplam puanda Bekir Turpçu, takım çalışmasında Burak

Günyar, tutkulu performansta Ece Bozkurt, maliyet iyileştirmede Kerim Kaya, müşteri memnuniyetinde Şuayip Ulukan oldu. 2013 Kaizen proje birincisi ise dijital arşiv projesiyle Yiğit Pir oldu.

Kaizen çalışmalarına başarılı projeleriyle katkıda bulunan Kerim Kaya, Nihan Erdem ve Halil Gökmen de katkı ödülleri aldılar.

RAMAK KALA KUTLAMALARI



İş sağlığı güvenliği ile ilgili çalışmalarına hız veren İnci Lojistik, iş kazalarının önlenmesinde en önemli verilerin Ramak Kala olaylarından geldiğini düşünüyor. Ramak Kala formlarının doldurulmasını teşvik amacıyla, en iyi Ramak Kala olaylarını saptayan kişileri her ay yaptığı kutlamalarda takdir ediliyor. Bu sayede İnci Lojistik, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki bilinci arttırmayı hedefliyor.

İNCI LOJİSTİK MULTIMODAL (ÇOKLU BİÇİMLİ) SEÇENEK SUNUYOR



İnci Lojistik, Marmara ile Orta Avrupa arasındaki taşımacılık için Romanya / Köstence üzerinden deniz yolu, demiryolu ve karayolu ile birlikte multimodal seçenek sunmaya başladı.

Sunulan servis ile özellikle Marmara Bölgesi'nde bulunan İnci Lojistik müşterilerinin uluslararası karayolu ile yüksek maliyetlerle yapılan taşımacılıklarına alternatif olarak, hızlı termin ve navlun avantajı sağlayarak çözüm ortağı olmak amaçlanmaktadır.



TEDARİK ZİNCİRİ EĞİTİMİ

İnci Lojistik; "Müşterilerimizin tedarik zincirinin tüm aşamalarında değer ve çözüm üretme kabiliyetimizi geliştirme" stratejisi doğrultusunda Ege Üniversitesi İ.İ.B.F. Lojistik Ana Bilim Dalı işbirliği ile gerçekleşen ve altı hafta süren Tedarik Zinciri

sertifika programı tamamlandı. Operasyonları yöneten tüm İnci Lojistik personelinin katıldığı programda; müşteri beklentilerine, müşteri tedarik zincirinde değer zincirine, Türkiye ve dünyadaki yeni trend ve uygulamalara değinildi.



Ege Üniversitesi İ.İ.B.F. Lojistik Ana Bilim Dalı işbirliği ile gerçekleşen ve altı hafta süren Tedarik Zinciri sertifika programı tamamlandı.

ISM MINIBAR BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR

2013 yılında sektörde 27. yaşını kutlayan ISM Minibar, kurulduğu dönemden bugüne kadar yürüttüğü faaliyetler ve atılımlar ile Türkiye'de açık ara pazar lideri ve dünyanın en önde gelen minibar üreticilerinden biri olmayı başardı.

ISM Minibar; satışlarını bir önceki yıla oranla % 27 arttırarak tüm zamanların en iyi sonuçlarını elde etti.

ISM Minibar, sahip olduğu sermaye, teknoloji ve insan potansiyeli yanında üretiminin her aşamasında çevreye ve bireye saygı ile ihtiyaçlara uygun ürünü tüketicilere ulaştırıyor. Özellikle düşük enerji tüketen ürünleri sayesinde enerji kaynaklarının güvence altına

”

ISM Minibar, 7 - 23 Şubat 2014 tarihleri arasında Rusya'nın Soçi şehrinde düzenlenen Kış Olimpiyatları'nın tek tedarikçisi oldu.

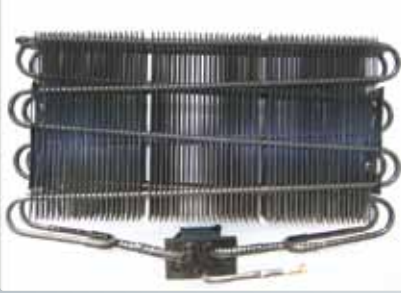
alınmasını sağlayarak ulusal ve uluslar arası platformda adından sıkça söz ettirmeyi başarıyor.

ISM Minibar, Avrupa Parlamentosu'nun elektronik ürünler için eko-tasarım şartlarını düzenlemeye yönelik çerçeveyi belirlemesinin ardından, yatırım planlarını ve tüm Ar-Ge çalışmalarını bu yönde stratejiler ile geliştirdi. Ürün gamında yer alan, Peltier ve Absorbsiyon

teknolojileri ile soğutma sağlayan tüm ürünlerde EUP standartlarını başarıyla uygulayıp, otelcilik sektörünün dünyadaki en önemli oyuncularından olan, Fairmont Raffles International, Mövenpick Hotels & Resorts ve Hyatt International otel zincirlerinin tercih edilen tedarikçisi olarak geçtiğimiz yıl dünyada ses getiren bir çok projenin altına imza attı.

Son olarak, dünyada 24 saat çalışan minibarlar arasında en düşük enerji tüketimine sahip (0,24kWh/h) ve tamamen sessiz çalışan yeni nesil Peltier Minibar ile rekabette fark yaratan ISM Minibar, 7 - 23 Şubat 2014 tarihleri arasında Rusya'nın Soçi şehrinde düzenlenen Kış Olimpiyatları'nın tek tedarikçisi oldu.

ISM Minibar, kısa ve orta vadede planlarını mevcut pazarları geliştirmenin yanı sıra yeni pazarlara açılmak olarak belirlerken, sektöründeki 27 yıllık deneyimi, ulusal ve uluslararası kalite sertifikaları, geniş ve yetkin servis ağı, her geçen gün artan satış ve satış sonrası hizmet kalitesi ile birlikte sektörünün vazgeçilmezi olmayı sürdürüyor.



ISM MINIBAR, KONDENSER ÜRETİMİNE BAŞLADI

Enerji tüketimi konusunda sektöründe iddialı olan ISM, yeni nesil minibar olarak tasarlanan, termoelektrik soğutma sistemli minibarların kondenser üretimini 2013 yılı Kasım ayından bu yana gerçekleştirmektedir. Yeni kondenser yatırımı ile ithalatın önüne geçerek, ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

ISM MINIBAR, ESSİAD'A ÜYE OLDU



ISM Minibar, ana kuruluş amacı soğutma sektöründe faaliyet gösteren kişilerin ve kuruluşların her türlü hak ve hukukunu korumak, gelişimini ve tüketiciye gelişmiş, kaliteli ürünlerin ulaştırılmasını sağlamak olan ESSİAD'a üye oldu.

Ege Soğutma Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESSİAD), sektörün önde gelen iş adamları tarafından 1990 yılında kurulmuş olup, 21 yıllık bir geçmişe sahiptir.

ATEN ATIK YÖNETİMİ A.Ş. CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ'NDE



ATEN ATIK YÖNETİMİ A.Ş. Çevre Danışmanı Erdiç Altun, 19 Aralık 2013 tarihinde Celal Bayar Üniversitesi Dekanlık Seminer Salonunda "Çevre Bilgilendirme ve Tıbbi & Tehlikeli Atık Yönetimi" konulu bilgilendirme semineri verdi. Seminere Tıp Fakültesi Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Necip Kutlu, Prof. Dr. Sevinç İnan Farmakoloji AD öğretim Üyesi Doç. Dr. Tuğba Çavuşoğlu, Hafsa Sultan Hastanesi İç Hizmetler Şefi Selçuk Limanlı ve tıp fakültesi öğrencileri katıldı.

Yönetim Kurulu Danışman Üyesi

Erkut Uludağ:

Gençler, fırsatlara ve yeniliklere açık olarak kendilerini geliştirmeli

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1969 İstanbul doğumluyum. 1987'de Kadıköy Anadolu Lisesi ve 1991'de İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi'nden mezun oldum. İnşaat Mühendisliği yüksek lisans derecemi 1993 yılında A.B.D.'de University of Michigan'dan aldım. Aynı sene A.B.D.'de otomotiv yan sanayinde Ford için üretim yapan bir aile şirketine çalışmaya başladım ve firmanın büyüme ve stratejik ortaklık projelerinde yer aldım. 1997'de yönetim danışmanı olarak A.T. Kearney danışmanlık firmasının Chicago ofisinde çalışmaya başladım ve İşletme Yüksek Lisans derecemi 1998'de University of Michigan'dan aldım. Amerika ve Avrupa'da üretim ve otomotiv firmaları için büyüme ve karlılık artırma projelerini yürüttüm. 2001 yılında aynı firmanın İstanbul ofisine transfer oldum. Türkiye'de telekom ve bankacılık sektörlerinde projeler yürüttüm. 2002'de A.B.D.'ye dönerek üretim sektöründe şirket birleşmeleri, yeni pazarlara giriş ve maliyet indirimi konularında danışmanlık projelerinde liderlik yaptım. 2004 yılında Roland Berger strateji danışmanlık firmasına Kuzey Amerika bölgesinden sorumlu ortak olarak katıldım. Sanayi işletmeleri ve özel sermaye firmaları için strateji projelerinde liderlik yaptım. 2008'de firmanın İstanbul ofisini kurmak için Türkiye'ye döndüm. Ekibimle birlikte kısa sürede Türkiye'de ve bölgede yeni

müşteriler kazanarak firmayı büyüttük. 2013 yılında kendi firmamı kurdum. Şu anda da yurtdışındaki ve Türkiye'deki firmalar için şirket satınalma ve birleşmeleri konularında danışmanlık hizmetleri vererek çalışma hayatıma devam ediyorum.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Yönetim danışmanlığı mesleğine 1997'de başladım. Farklı sektörlerde kısa sürede yoğun bilgi ve tecrübe kazanımı sağladığı ve ayrıca bir kaç ay süren projelerde, farklı proje ekipleriyle, uluslararası firmalarda ve farklı coğrafyalarda çalışma olanakları sunduğu için danışmanlık mesleğini tercih ettim. Danışmanlık; özetle, problemleri analiz ederek detaylı olarak tanımlama ve katma değer sağlayacak ve uygulamada başarılı olacak çözümler üretme ilkelerine dayanmaktadır. Danışmanlık, işletme ve mühendislik bilgilerini harmanlayarak çalışmayı gerektiren bir iş dalıdır. Mühendislik eğitimimle, analitik düşünme ve problem çözme konularında yaklaşımlar geliştirme yetkinliklerini kazandım. Aile şirketlerindeki

Sağlıklı, dengeli ve sosyal ilişkileri kuvvetli bir yaşam için başarılı bir kariyer kadar, hobilerin de önemli bir katkı sağladığımı düşünüyorum.

çalışmalarında ise uygulamaya dönük ve iş sahibinin bakış açısından tercih edilen çözümler üretme yetkinliğini kazandım. Kariyerimin başından itibaren pek çok konuda farklı ekiplerle çalışarak, problemleri analiz etmekten ve etkin çözümler üretmekten zevk aldığımı fark ettim. Buna en uygun meslek olarak da yönetim danışmanlığına seçtim. Mühendislik ve işletme yüksek lisanslarımı aldıktan sonra danışmanlık mesleğinde uzmanlaşarak kariyerimde ilerledim.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

Başarılı bir girişimci olarak, görüşlerim ve aksiyonlarımla birlikte çalıştığım şirketleri ve organizasyonları büyütmek ve değer katmak ana hedefimdir. Kariyerim süresince elde ettiğim bilgi birikimi ve iş ilişkilerimi değerlendirerek, yerli ve yabancı firmaları bir araya getirerek iş ve büyüme fırsatlarını hayata geçirmek de bu hedefimin önemli bir parçasıdır.

Bütün bunları yaparken deneyimlerimle yeni nesillere faydalı olmak ve onlara kendilerini geliştirme fırsatları sunabilmek bundan sonraki hedeflerim arasındadır.

İş dışında neler yapıyorsunuz?

Ailemle zaman geçirmek, bahçe işleriyle uğraşmak ve spor yapmak iş dışında yaptığım başlıca aktivitelerdir. Günümüzde iletişim teknolojisinin günlük hayatımızdaki yoğun kullanımının



etkisiyle iş ve özel hayat dengesi etkilenebilmektedir. Bu yüzden iş dışında faaliyetlere mutlaka zaman ayırarak, bu dengeyi sağlamanın, uzun soluklu ve sağlıklı bir kariyer için önemli olduğunu düşünüyorum.

Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?

Gençlere üç tavsiyem var. Birincisi; sevdikleri ve değer katacaklarını düşündükleri işlerde, fırsatlara ve yeniliklere açık olarak, kendilerini geliştirerek çalışsınlar. İkincisi; orta ve uzun vadeli planlarını yapıp kağıda döksünler ve her yılın sonunda planladıkları yıllık hedeflerine göre ne noktada olduklarını değerlendirerek gerekli değişiklikleri yapsınlar. Bu değerlendirmelerde bir hamile beraber çalışmalarını bağımsız bir görüş ve tecrübe paylaşımı olarak faydalı olacaktır. Üçüncüsü; meslekleri dışında zevk aldıkları bir alanda hobi edinsinler ve buna zaman ayırsınlar. Sağlıklı, dengeli ve sosyal ilişkileri kuvvetli bir yaşam için başarılı bir kariyer kadar, hobilerin de önemli bir katkı sağladığını düşünüyorum.

İDİL TÜRKMEÑOĞLU İŞ YERİNDE KEYİFLİ ORTAM YARATMAK

Kişisel yaşamda ve organizasyonlarda pozitif yaklaşım ve yönetim felsefesi son yıllarda yeniden keşfedilen; araştırılacak, yazılacak, kullanılacak çok yönlü bir alan.

Pozitif Yönetim nedir?

Yüzyıllar boyunca iyi taraflara odaklanmayı ve olumlu bakış açısını savunan düşünürler, yazarlar oldu. Dini kitaplar, düşüncenin gücünden, iyilik dilemekten bahsetti. Ancak bu düşüncelerin bir araya getirilerek, iş yaşamına uygulanıp sunulması 1980'lerin ikinci yarısını buluyor.

Kişisel yaşamda ve organizasyonlarda pozitif

yaklaşım ve yönetim felsefesi son yıllarda yeniden keşfedilen; araştırılacak, yazılacak, kullanılacak çok yönlü bir alan. Pozitif Yönetim, yeni bir yönetim felsefesi. Her ne kadar liderlik teorilerinin bazıları, liderliğin doğuştan geldiğini söylese de, stilimizi belirleyebiliriz. Yönetim tarzımızı seçmek en önemli kararlarımızdan biridir.

Pozitif Yönetim, şirketlerin, yöneticilerin seçebilecekleri bir tutum ve davranışlar bütünü bu.

Bakış açısı. İşimizi keyifli hâle getirmek, tutkuyla çalışmak, bağlanmak, güçlü yönlerimizin farkına varmak, işimizde yapıcı olmak ve engellerden güçlenerek çıkmak "Pozitif Yönetim" in alt başlıkları. Bu ilkeleri yerleştirme ve uygulama yöntemleri ise uçsuz bucaksız. Çok sayıda şirket ve uygulama örneği var.

2003 yılında Michigan Üniversitesi'nde, Pozitif Organizasyonel Çalışmalar Akademisi'nde Fikir liderlerinin



öğrencisi oldum, araştırma sonuçlarını sahiplerinden dinledim. 2011 yılının başında da "Pozitif Yönetim" adlı kitabım basıldı. Şimdi beşinci baskısına gidiyor.

Pozitif Yönetim sizin hayatınızda neyi değiştirdi?

İşe bakışım değişti. Kurduğumuz sistemlere de. Kendimi ve bu çalışma alanındaki fırsatları keşfettim. Hayatım değişti. Öğrencilerime, seminerlerime katılanlara, birlikte iş yaptığımız herkese pozitif yönetim ilke ve uygulamalarını bir ucundan aktarmaya çalıştım. Her zaman etkili olduğunu bir kez daha gördüm.

Kitabın ilk kez çıktığı 2011 yılının Mart ayından bu yana, çok çeşitli gruplarla sadece Pozitif Yönetim

77

İnsan kaynakları yöneticisi, eğitimci, yazar İdil Türkmenoğlu'nun oldukça ilgi gören çalışması Pozitif Yönetim'i bizim için anlatıyor.

konulu yüzü aşkın buluşma gerçekleşti. Bu kavramların eğitimden askeriye, kariyer danışmanlığından annelik-babalığa her alanda yer bulduğunu, heyecanlı karşılandığını izledim. Bol bol konuştuk, tartıştık, uyguladık.

Y kuşağının pozitif yönetime yaklaşımı konusunda ne düşünüyorsunuz?

Hangi kuşak olursa olsun, tüm çalışanlar "pozitif yönetilen" işyerlerinde olmayı tercih ediyor. Y Kuşağı belki dillendiriyor, daha öncekiler farklı tepkiler veriyordu. Bir işyeri ile olan ilişki evliliğe benzer. İşyerinde her alışveriş bu ilişkinin sağlamlığını, enerjiyi etkiler. Pozitif Psikologlara göre işyerindeki bir olumsuz etkileşime karşı üç olumlu etkileşim, bağlılık, güçlenme ve üretkenlik için gerekli; yani işyerlerinin sihirli oranı 3/1. Performansı yüksek takımlarda, aynı iyi giden evliliklerdeki gibi, ekip üyelerinin birbirlerine yaklaşımı ve iletişim biçimi belirleyici oluyor. Her gün yaşanan gerginlik ve aksaklıklara panzehir olarak olumlu etkileşimlerin, iddialı bir biçimde olumsuzların önüne geçmesi, geçirilmesi gerek. Yoksa yakında yollarımız ayrılacak!

Arada bir yapılan moral geceleri, yılda bir kez değerlendirilen performans, ayın elemanı seçimleri, sürprizmiş gibi yapılan ama geleneksel hatta standart doğum günü pastası kesme törenleri gibi "yasak savma"



etkinlikleri, çalışanları ateşlemek, köpürtmek ve motive etmek için yeterli değil. Çalışanımıza, iş arkadaşımıza, yöneticimize, müşterimize her dokunduğumuz an bir fırsat aynı zamanda. Olumlu iz bırakmak, ilişkimize yatırım yapmak için bir fırsat. İş yaşamında, insan yönetiminde hemen her an, felaketi de sihirli bir ana da dönüşebilir.

Nereden başlanabilir?

Yapamadıklarımız yerine yapabildiklerimize, bizim ve başkalarının sahip olduğu zayıf yönler yerine kuvvetli yönler odaklanmayı, yanlışların yanında doğruları da görmeyi hatırlamamızı öneriyorum. Gerçekçi bir iyimserliğin yanı sıra iş ve özel yaşamımızdaki olumsuzları ihmal etmeyen ama önemsizleştirerek bir yaklaşım, ekibimizle keyifle çalışmamızı

sağlayacak en önemli etkenlerden.

Sözü edilen olumlu yaklaşımı kullandığımız dile, şirketlerimizdeki formlara, prosedürlere, etkinliklere uyarladığımızda olumlu sonuçları beklediğimizin çok üstünde olacaktır.

"İşyerinde keyif" diye cümleye başlarken, adeta söz sanatlarından "tezat"ı kullanıyoruz. Sanki kötü şans gibi, yaşayan ölü gibi bir oksimoron. Sanki içinde anlamı çelişkili iki sözcük var... Oysa çağdaş işyerleri ve çağdaş işgücü için olmazsa olmazı tanımlıyor. Yetenekleri kuruma çekebilmek ve bağlılıklarını sağlamak, onlara motive olabilecekleri ortamlar sunmak, performansı yüksek tutmak her zamankinden daha zor. Her zamankinden daha önemli.

Kolay uygulanabiliyor mu?

Elbette değişim kolay olmayacak. Yirmili, otuzlu, kırklı belki de ellili yaşlarımıza kadar iş ve özel yaşamımızda genellikle olumsuz tutumları geliştirdik. Çoğunlukla kendimizde eksik bulduğumuz yönler yatırım yaptık, personelimize neleri düzeltmesi gerektiğini konuştuk. Tutturulamayan hedeflerin hesabını sorduk. Çocukların karnesindeki kırık notlar, aldığımız fazla kilo, okuyamadığımız kitaplar, gidemediğimiz tatiller dikkatimizi çekti. İş-yaşam dengesizliğinden şikâyet ettik. Seçmediğimiz işleri yaptık, belki de gerçekten ne yapmak istediğimizi hiç düşünmedik.

Bir bakıma da çok kolay. Maliyetsiz. İnsan odaklı.

Yavaş yavaş başlamak gerekiyor.

İDİL TÜRKMEÑOĞLU KİMDİR?

41 yaşındayım. Televizyoncu ve Yazarım. Fatih Türkmenoğlu ile evliyim. İki kızım var. Şu anda profesyonel olarak Boyner Holding'in İK, KSS ve İletişim'den sorumlu Başkan Yardımcısı olarak çalışıyorum. Grupta iki kısa aralıkla 11. senem, tabi bu yıllar çeşitli şirketlerimizde geçti. Daha önce de Doğuş Grubu şirketlerinde çalıştım. Kadıköy Anadolu ve Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunuyum. 2003 yılında Michigan Üniversitesi'nde, Pozitif Organizasyonel Çalışmalar Akademisi kurulurken büyük bir şans eseri oradaydım. Ülkeye dönüş yapınca, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Uygulamalı Psikoloji diplomasıyla sonuçlanan lisansüstü çalışmamı tamamladım.

İNÇİ HOLDİNG BİSİKLET TURU



İnci Holding ve grup şirketleri çalışanları ile ailelerinin de katılım gösterdiği bisiklet turu, 5 Nisan 2014 tarihinde İzmir Kuş Cenneti'nde gerçekleştirildi. Sabah saatlerinde Kuş Cenneti Ziyaretçi Merkezi'nde buluşan katılımcılar, pedal çevirerek hem sağlıklı hem de eğlenceli bir gün geçirdiler.

Bisiklet kullanımını teşvik ederek, sürdürülebilir bir geleceğe ve sporla gelen sağlığa dikkat çeken İnci Holding, bu türdeki etkinliklerine her zaman devam edecek.

İNÇİ AKÜ BASKETBOL TAKIMI

İnci Akü basketbol takımı Hoopskings Şirketler Basketbol Ligi'ndeki başarılı ve mücadeleci oyunu ile tüm seyircilerin beğenisini kazandı.

15 Ocak 2014 tarihinde başlayan ligde toplamda 10 maç yapan takımımız, iki galibiyet 8 mağlubiyet alarak turnuvaya veda etti.



BURMA BİRMANYA MYANMAR

Çocukluğumda hep duyduğum “birman” ipeklisi, bu rüya gibi ipekli kumaşın Burma’dan geldiği, Refik Halit Karay’ın Nilgün romanında adı geçen, Rangoon’daki romantik “The Strand Otel”, Beyond Rangoon filmi, bir gün mutlaka oraya gitmeliyim tohumunu beynimin içinde bir yerlere ekti. Sonrasında adı Myanmar olarak değişen bu gizemli ülkeyi, hep özgürlük adına yıllarca ev hapsinde yaşayan Aung San Suu Kyi ile birlikte hatırladım. Bu rüyam 2013 Aralık ayında 12 günlük bir gezi ile gerçekleşti. Tekrar giderim dediğim 2-3 ülkeden biri Myanmar.



Myanmar’a gezi düzenleyen az sayıda tur şirketi var, ama kendi başınıza da gidebilirsiniz. Bilinçli bir turist olduktan sonra, oldukça güvenli bir ülke. İstanbul’dan Delhi’ye veya Singapur’a, oradan Yangon’a gidebilir, otellerinizi internet üzerinden rezerve edebilirsiniz. Neredeyse tüm uçuşlar ülkenin en büyük şehri Yangon’a iniyor. Yangon da İstanbul gibi, başkent değil ama başkentten daha popüler. (Başkent 320 km. uzaklıktaki Naypyidaw)

12 günlük gezinin maliyeti yaklaşık USD. 3,500. Para birimi Kyat ve günümüzde 1 USD = 987,000 Kyat. Kredi kartı büyük oteller ve az sayıda turistik yer dışında geçmiyor. Resmi döviz bürolarından para bozdurmanız en iyisi. Ama dikkat, eskimiş parayı hiçbir şekilde kabul etmiyorlar, ya da CB serisinden 100’lük dolarları. Dolar ödediğinizde para üstü Kyat olarak veriliyor.

1962 öncesinde Asya’nın en zengin ikinci ülkesi iken, general Ne Win’in başlattığı Burmese Way to Socialism programı ile

dünyanın en fakir ülkelerinden biri haline gelen Myanmar, bugün hala başta sağlık hizmetleri olmak (WHO sıralamasında dünyada 190.) üzere ciddi ekonomik ve sosyal sorunlarla boğuşuyor.

Myanmar denince günümüzde akla ilk gelen Aung San Suu Kyi. Burma’nın özgür bir ülke olmasında büyük payı olan ve ülkeyi bir araya getiren önemli bir anlaşmanın yapılmasını sağlayan babası General Aung San, 1947’de suikast ile öldürüldüğünde Aung San Suu Kyi daha 2 yaşındaydı.

ÜLKE KÜNYESİ

Resmi adı:

Union of Myanmar

Nüfusu: 55 milyon

Yüzölçümü: 676 bin km²

İdare şekli:

1989’dan beri süren cunta

rejiminden sonra, Mart 2011’de parlamenter rejime geçildi.

Kişi başı milli gelir:

1,660 USD/yıl

**İKLİM**

Aralık ayı çok uygun bir zaman. Yağışlar duruyor ve hava sıcaklığı bizim ilkbahar aylarına benziyor. Hiç terlemedik, hiç üşümedik.

Babasının ölümünden sonraki sorunlu yıllar ve cunta yönetimi ile geçen 50 yıl Aung San Suu Kyi'nin yaşamını şekillendirdi. Gandhi, Martin Luther King gibi o da bir özgürlük savaşçısı olarak yaşamının uzun yıllarını İngiltere'deki eşi ve çocuklarından uzakta, ülkesinde ev hapsinde geçirdi. Bu süre içinde İngiltere'de kalan eşini kanserden kaybetti ve cenazesine dahi gidemedi, oğullarını yıllarca göremedi. Rafto ve Sakharov Düşünce Özgürlüğü ile Nobel barış ödülünü alan bu cesur kadın (Ulusal Demokrasi Partisi – NLD – lideri) artık özgür ve parlamentoda, ama cunta rejiminin izleri ülkede o kadar derin ki başarılı olup olmayacağı belli değil. Cunta tarafından halka uygulanan yoğun baskı ve acımasız kurallar hala hüküm sürüyor. Bu ülkeyi daha iyi anlamak için George Orwell'in "Burma Günleri" kitabını ve Mya Than Tint'in "Road to Mandalay" adlı araştırmasını okumalısınız. Gençseniz, Robbie Williams'ın aynı başlıklı hit single'ı eşliğinde, daha olgun yaştaysanız, Frank Sinatra'nın aynı isimli başka bir şarkısı eşliğinde.



Myanmar, Terewadi olarak adlandırılan eski bir Budizm inancına sahip ve çok geniş bir rahip kitlesi var. Zaten bu rahipler, meşhur Nergiz Tayfunu'ndan sonra rejime karşı ayaklanarak, Aung San Suu Kyi'nin özgür kalmasına yol açtılar (Safran Devrimi). Ülkenin nüfusu % 99 budist, az sayıda Müslüman ve diğer inanç sahiplerinden oluşuyor. Budistler ve Müslüman Arakanlar arasında dine dayalı bir çekişme var. Nedeni Müslümanların cihat ilan etmiş olması. Budistler de

**TAPINAKLAR**

Mutlaka çıplak ayakla giriliyor. Naylon çoraba dahi izin vermiyorlar. Kısa etek veya askılı bluz (spagetti blouse diyorlar) yasak. Etekleriniz yeterince uzun değilse, beli lastikli etekler var, girişte hemen bu etekleri elinize tutuşturuyorlar. Ben yalın ayak dolaşmam diyorsanız, Myanmar'da işiniz zor...

altında Hindistan'ın bir eyaleti olarak İngiliz yönetiminde kaldı. Daha sonra özgürlük savaşları, yeniden sömürgeleşme, II. Dünya savaşında Japon istilası ve yeniden özgür kalma dönemlerini yaşadı. Ciddi fakirlik nedeniyle Myanmarlılar ülke dışına çıkmaya çalışıyorlar, bu nedenle birçok yasa dışı göçmen Myanmarlı var.

Uzun yıllar ülkeye giriş çıkışın kısıtlanmış olması nedeniyle, çok aşırı bir turistleşme yok. Bu nedenle, insanlar turiste büyük ilgi gösteriyor. Nazik, güler yüzlü ve güzel insanlar Myanmarlılar. Global kültürün etkisi ile bozulmadan gidip görmek gerek. Shanlar gibi birçok etnik grup da bu ülke topraklarında yaşıyor.

Genel olarak ilk varılan nokta Yangon / Rangoon

11.yy'da kurulan şehir, yaklaşık 5 milyon nüfusa sahip. Yangon ve Bago nehirlerinin birleşme noktasında bulunan Yangon, pagodalarla (Budist tapınağı) ve İngiliz koloni döneminden kalma binalarla süslü, düzenli ve diğer Güney Asya şehirlerine göre temiz.

Görülecek yerler

Yangon Shwedagon Pagoda, Sule Pagoda, Chauk Htat Gyi tapınağında yatan Buda, Kandawgyi Lake, The Strand Hotel, meşhur restoran Le Plantation'da süper lüks bir akşam yemeği, geleneksel pazar yerleri, Çin Mahallesi, vb. Yangon'a gelip Aung San Suu Kyi'nin evinin önünde fotoğraf çektiirmemek olmaz.

MYANMAR'DA KIYAFET

Kadınlar "longi" denilen ayak bileklerini örten envelope etek giyiyor. Üstüne, uyan bir renkte kısa kollu minik bir bluz+ceket. Ayakta hep parmak arası terlik. Bu nedenle ayakları pek bir çirkin olmuş. Ama o kadar renk uyumlu, o kadar zarif ve güler yüzlüler ki, ayakları göze batmıyor. Erkekler de daha kısa bir longi giyiyorlar ama normal pantolon giyen erkek sayısı oldukça fazla. Kadınlar daha çok geleneksel kıyafeti tercih ediyorlar. Açık saçık kıyafet yok gibi.

Inley Gölü, su içinde yetiştirilen sebze, ilginç balık avlama yöntemleri ile meşhur balıkçıları ile ün salmış, son derece güzel manzaralar yakalayabileceğiniz bir göl. Tüm zamanımız neredeyse, arkasında bir pancar motoru olan uzun, tahta kanolarda geçti.

Göl üzerinde tahta dikmeler üstüne kurulmuş kasabalar, kısmen suya batmış irili ufaklı yüzlerce pagodanın bulunduğu mabet-şehirleri, halk pazarları, Laos'tan kovulan uzun boyunlu kadınların olduğu ipek ve pamuklu dokuma atölyeleri, (Bu kadınlar sadece boyunlarına değil, el ve ayak bileklerine de madeni halkalar takıyor. Asıl nedeni, bu kısımlara hücum eden kaplanlara karşı kendilerini korumak. Zaman içinde sadece kadınlar takar olmuş ve böyle meşhur olmuşlar. Aslında gençler artık bu adeti sürdürmek istemiyorlar ama turistlerin ilgisi onları mecbur ediyor.) ayaklarıyla kürek çeken balıkçıları, yüzer sebze bahçeleri, "Sıçrayan Kediler" Manastırı, Beş Buda Tapınağı olarak adlandırılan Phaung Daw Oo Pagodası, yöre okulları...

Mandalay, Heho Havalanı'ndan kısa bir uçuşla Myanmar'ın orta kesiminde, Irrawaddy Irmağı kıyısında kurulu Mandalay'e gidiliyor. Kral Mindon tarafından 1857'de kurulan Mandalay, Yangon'dan sonra ülkenin



ikinci büyük şehri, bu konumu sayesinde ülkenin haberleşme ve ulaşım odağı. Bir milyonun üzerinde nüfusu olan bu şehir oldukça pis ve düzensiz... Çin'in yardımları sonucu çok kötü bir yapılaşma olmuş. Sadece adı romantik artık, kendisi tam bir global ucube. Ancak, Myanmar'a gidilince Mandalay'e gitmemek olmuyor.

Görülecek yerler

Arakanlıların kutsal tapınağı, altınla kaplı Buda'sı Mahamuni'nin bulunduğu Hpayagyi Pagodası, Mandalay tepesi eteklerinde bulunan Kuthodaw (729 pagodanın içinde yer alan beyaz mermer üzerine kutsal yazıtlar), ağaç oymalarıyla bezeli Shwenandaw Pagodası, Shwe Kyimyint, Pagodası, Müngun'da Mingun Pagodası ve dünyanın en büyük çanlarından biri (70 ton) olan Mingun Çanı, Pondawphaya ve Settawya Pagodaları, U-Bein Köprüsü ve doyumsuz gün batımı.

Bagan, Mandalay'dan som tikten özel teknemizle, üst güvertede şezlonglarda yatarak, çay-kahve ve her türlü içecek eşliğinde Irrawady nehri boyunca yol alarak, UNESCO'nun Dünya

TEMİZLİK

Hindistan gibi pis değil, ama temiz de değil. Bazı tuvaletler girilesi değil. Yanınızda bol bol ıslak mendil olmalı ve de rahatça yıkayacağınız parmak arası terlik veya daha iyisi bir çift Crocs.

YEMEK

Çin yemeklerine benziyor. Sebzeli pişmiş dana, tavuk ve balık. Yanında haşlama pirinç. Öncesince sulu bir çorba... Aç kalmazsınız. Büyük otellerde zaten açık büfe var ve her şey mevcut. Bulduğunuz her yerde taze hindistan cevizinin suyunu içmenizi öneririm. Çok hoş ve keyifli. Mutlaka kapalı şişede su içilmeli.

ULAŞIM

Biz kendi otobüsümüz ile geldik ama kasası açık pikap araçları dolmuş olarak kullanıyorlar. Büyük şehirlerde trafik kötü ama kimse agresif davranışlarda bulunmuyor, fazla klakson sesi duymadık. Bol bol bisiklet ve motosiklet kullanılıyor. Ayrıca, çok güzel renkler ve desenlerle bezenmiş halk otobüsleri ve bol bol nehir ulaşımı var.

TELEFON VE İNTERNET

Mobil telefonlarımız ve tabletlerimiz orada çalışmadı. İnternet daha yeni yeni yaygınlaşıyor. Büyük oteller ve restoranlarda wi-fi mevcut, bir de internet kafeler var.

ALIŞ-VERİŞ

Pazarlık var, her fiyatin yaklaşık beşte birine inmeyi hedeflemek lazım. El işleri, örneğin Vietnam'daki kadar incelikli değil. İpek veya lotus çiçeğinin liflerinden yapılmış dokumalar keyifli, çanak-çömlek türü şeyler, bambudan örülmüş objeler, yarı kıymetli taşlar, mücevherler, gümüş takılar, tahta oyma işleri, lake objeler alınabilir.

NE YAZIK Kİ GİDEMEDİK**Myanmar Thayet Myo Türk Şehitliği**

Birinci Dünya Savaşı'ndan İngilizlere esir düşen 12 bin Türk Askeri o zaman bir İngiliz sömürgesi olan Burma'ya sevk edilmiş. Yıllar süren esaret dönemi boyunca salgın hastalıklar, ağır çalışma ve esaret şartları altında şehit düşen 1500 kadar Türk askerinin gömülü bulunduğu bir şehitlik burası. Kalanların ne kadarının Türkiye'ye döndüğü bilinmemektedir. Mezar taşlarının çoğu 1916 Mart ve Nisan'ına tarihli.

Mirası Listesi'nde yer alan, Eski Burma'nın ruhani merkezi Bagan şehrine gittik. Teknenin alt katında altın varak direkleri olan çok hoş bir yemek salonu var, pencereler neredeyse su hizasında. Hizmet süper. Yolculuğumuz 6,5 saat sürüyor. Gün boyu, sağlı sollu Myanmar yaşamından kesitler gördük. Meşhur el işi çömleklerin yapıldığı bir adayı ziyaret ettik.

Tan ağarırken balonla Bagan üstünde gezinmek ve binlerce irili ufaklı pagodayı sisler arasında belirirken seyretmek, iki kişilik at arabaları ile 2220'den fazla tapınak ve pagodanın bulunduğu kilometrekarelerce tapınak alanını gezmek, pagodalara tırmanmak ve inmek, Nyaung Oo Pazarından bol bol alış veriş yapmak, altın ile kaplı olan görkemli Schwezigon Pagodası, Bagan ovasına hakim bir konumda bulunan Shwesandaw, Mingalazedi, Buhpaya, Htilominlo, Thatbyinnyu Tapınakları, duvar resimleri ile meşhur Ananda Tapınağı ve Manastırı ve Gubyaukgyi Tapınağı, gün batımını tapınaklar arasında seyrettikten sonra yerel restoranda geleneksel kukla gösterisi eşliğinde yöresel akşam yemeği yemek.

TORUNLAR

Kitabı Öneren

Gökşin Akçalı, İncivak, Vakıf Müdürü

Kitap Adı: Torunlar

Yazar Adı: Ayşe Gül Altınay, Fethiye Çetin

Yayınevi: Metis Yayıncılık

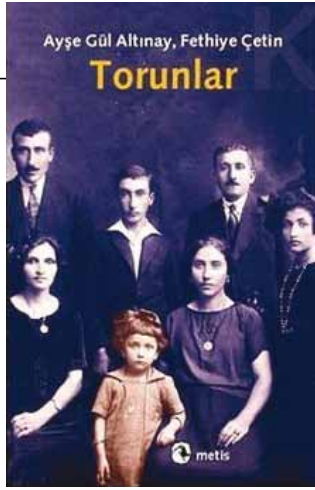
Sayfa Sayısı: 240

Kitap özeti: Bu kitapta, 1915'te ya da öncesinde müslümanlaştırılarak, asimile edilerek Anadolu'da kalmış Ermeni çocuklarının hikâyelerini, torunlarının ağzından dinleyeceksiniz. Şimdilerde orta yaşlarını sürmekte olan bu torunlar Ermeni dedelerini, ninelerini, kendilerini anlatırken yüzleşmesi güç soruları da gündeme getiriyorlar.

Bugün Türkiye'de yaşayanlar kendi hikâyelerini ne kadar biliyor, nelerin üstü

örtülüyor, bu sırlar bizi nasıl etkiliyor? Neredeyse yüz yıl sonra 1915'te yaşananlar "torunlar" için ne ifade ediyor? Neden yüz yıl sonra bugün ninelerin, dedelerin Ermeni olduğunu söylemek bu kadar zor, bu kadar sancılı? Bu acının ve suskunluğun üzerine gitmek başka acıları ve suskunlukları görmemize, konuşmamıza, aşmamıza yardımcı olabilir mi? Veya başka acıların ve suskunlukların daha oluşmadan önlenmesine katkı sağlayabilir mi?

Burada hikâyesini okuyacağınız kişiler bizi kendimizle, ailemizle, komşularımızla, arkadaşlarımızla tanışmaya, birbirimizin hikâyelerine kulak kabartmaya davet ediyorlar. Yalanlardan, gerçek korkusundan kurtulup geçmişimizle



yüzleşmeden barışçıl bir geleceğe varamayacağımızı hatırlatıyorlar bize...

GA/Bu konuda daha önce şu anda İzmir'de yaşayan Dr. İrfan Palalı'nın "Tehcir Çocukları -Nenem bir Ermeniydi" adlı kitabını okumuştum. Aynı "Dersim'in Kayıp Kızları" gibi, beni derinden etkiledi. Batıda, bu coğrafyanın doğusundan olanlardan bi-haber yaşadık yıllarca. Şimdi her şey konuşuluyor. Hem bir yığın yasak var, hem de bir yığın şey konuşulabiliyor, ne çelişki, değil mi?

CEHENNEM (INFERNO)

Kitabı Öneren

Metin Günvar, İnci Holding Dijital Pazarlama Sorumlusu

Kitap Adı: Cehennem (Inferno)

Yazar Adı: Dan Brown

Yayınevi: Altın Kitaplar

Sayfa Sayısı: 576

Kitap özeti: Harvard Üniversitesi Simgebilim Profesörü Robert Langdon başından vurulmuş bir halde hastane odasında gözlerini açar. Ne buraya nasıl geldiğini ne de nasıl vurulduğunu hatırlamaktadır. Camdan gördüğü manzara karşısında altüst olan profesör, evinden binlerce kilometre uzakta, Floransa'da olduğunu anlar. Yaşadığı korkunç baş ağrısına eşlik eden tek şey; sürekli kâbuslarında gördüğü kan kırmızısı bir nehrin karşısından kendisine seslenen gümüş saçlı güzel bir kadın ve toprağa baş aşağı gömülü can çekişen bedenlerdir. Langdon gördüğü kâbusları anlamlandırmaya çalışırken kadın bir suikastçı tarafından takip edildiğini, kendine tedavi uygulayan doktorlardan biri gözlerinin önünde vurulunca anlar.

Hastanede görevli diğer doktorlardan biri olan Sienna Brooks'un o ölüm kalım anında yardım etmesiyle hayatta kalır. Simgebilim profesörü kendini bir anda ipuçlarını Dante'nin cehenneminde bularak çözmesi gereken korkunç bir senaryonun içinde bulur. Floransa'nın tarih kokan dar sokaklarından Venedik'in muazzam bazilikalarına uzanan semboller zinciri Langdon'ı insanlık tarihini sonsuza dek değiştirebilecek bir mekâna sürükler. Burası üç imparatorluğun merkezi olmuş, insanlık tarihi kadar eski, dünyanın incisi İstanbul'dur. Ve bu şehirde ya insanlık tarihi baştan sona yeniden yazılacak ya da bunu yazacak hiç kimse kalmayacaktır...

İSTANBUL KIRMIZISI

Kitabı Öneren

Ezgi Kesimli, İnci Holding, Kurumsal İletişim Yöneticisi

Kitap Adı: İstanbul Kırmızısı

Yazar Adı: Ferzan Özpetek

Yayınevi: Can Yayınları

Sayfa Sayısı: 144

Kitap özeti: Ferzan Özpetek, doğup büyüdüğü şehir olan İstanbul'u yıllardır uzaktan gözlemliyor. Bu sevginin ve hüznün romanı olan İstanbul Kırmızısı, sanatçının sinema eğitimi için İtalya'ya gidişine kadarki İstanbul yaşantısından izler taşıyor. Mesafelerle ölçülebilen uzaklığın kişiyi bir şehre ait olmaktan alıkoyamayacağını, önemli olanın şehirde yaşamak değil, şehri yaşatmak olduğunu gösteriyor. Filmleriyle tüm dünyada adından söz ettiren Ferzan Özpetek, romancılıkta da bir o kadar iddialı.





AİLE ŞİRKETLERİ Kurumlaşmalı



Türkiye'de akü üretimi en büyük...
Bomova Gölköy'de düzenlenen İnci Akü Ormanı'nın fidan dikildi.



"YENİ HEDEFİMİZ GLOBAL 1.000"
Capital

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplandı

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Vali Abdurrahman Savaş başkanlığında toplandı. Toplantı öncesi Vali Savaş ve kurul üyelerine İnci Holding hakkında bilgiler verildi. Sunumu yapan İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Gökşel Pakar, 2014 yılı itibarıyla 75 ülkeye ihracat yaptıklarını, uluslararası marka değerlendirmesi şirketi Brand Finance'in Türkiye'de 7'nci kez düzenlediği 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde ilk 100 arasında olduklarını ve İnci Akü'nün marka değerinin ise 29 milyon dolar olduğunu belirtti. 8'de

İnci Holding 19 yılda 79 bin fidanı toprakla buluşturdu

İnci Holding'in kurucusu İsmail Hakkı Çavdarcı, İnci Holding'in 19 yıllık faaliyetleri hakkında basın toplantısı düzenledi. Çavdarcı, şirketin 19 yıldır sürdürdüğü sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Çavdarcı, şirketin 19 yıldır sürdürdüğü sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Çavdarcı, şirketin 19 yıldır sürdürdüğü sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Maxion-İnci Jant Grubu'na Mart ayında ödül yağmuru

Küresel otomotiv ana sanayinin en önemli jant tedarikçilerinden ve İnci Holding iştiraki olan Maxion-İnci Jant Grubu, Türkiye Operasyonları başarısını ödülleriyle taçlandırıyor.

Hayes Lemmerz Türkiye, "Yalın 6 Sigma" ile verimliliğini ikiye kattı

Tüketim Kalite Yönetiminde kullanılan bu yeni yönetim stratejisi, Hayes Lemmerz Türkiye ve Yalın 6 Sigma'nın 2014 yılında bir araya gelmesiyle, İnci Holding'in, Hayes Lemmerz Türkiye ve İnci Akü'nün verimliliğini artırmaya devam ediyor. "Yalın 6 Sigma" sayesinde kapsamındaki 3 fabrikada toplam 140 adet proje tamamlanmış, bu projelerle verimlilik iyileştirildi. 2014'ten bu yana gerçekleştirilen 40'ye yakın küçük, 9'una büyük ve 2'de orta ölçekli projelerin tamamlanmasıyla, Hayes Lemmerz Türkiye'nin verimliliği ikiye katlandı.



Hedef yüzde yüz müşteri memnuniyeti

İnci Akü'nün 30. yıldır müşteri memnuniyeti için uyguladığı "Müşteri Hizmetleri Bölümü" ile yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor. Bu anlamda araçlar için elektrikli tüketim değerlerinin artması, araçların tüm sistemleri uygun olsa da, park halindeyken akünün getirdiği değerler artık önem kazanıyor. Hayes Lemmerz Türkiye, "Müşteri Hizmetleri Bölümü"nde çalışmalarını sürdürüyor.

İnci Holding sürdürülebilir bir dünyayı destekliyor

İnci Holding, sürdürülebilir bir dünyayı destekliyor. Şirketin sosyal sorumluluk faaliyetleri, çevre dostu ürünleri ve sürdürülebilir üretim süreçleri ile katkı sağlıyor.

KİŞ OLİMPİYATLARI'NIN MİNİBARI İNCİ'DEN

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki İnci Holding Grup şirketlerinden ISM Minibar'ın ürettiği minibarlar, Rusya'nın Soçi şehrinde 7-23 Şubat 2014 tarihlerinde düzenlenecek 22'inci Kış Olimpiyatları'nda kullanılacak. Minibarların sporcuların konaklayacağı odalara konulacağı belirtildi. ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şenocak, "2008 yılında yeniden yapılandırılmaya başlanan Rusya pazarında pozitif gelişmeler yaşanmaya başladı. Rusya'da her yıl pazarlama emeliğiyle gelen tüm ISM Minibar ekibini kutluyorum" dedi.



Müşterilere kış lastiği opsiyonu sunulması bilincin artmasını sağlar

İnci Holding Genel Müdürü İbrahim DEMİRDAĞ, müşterilere kış lastiği opsiyonu sunulmasını bilincin artmasını sağladığını belirtti. DEMİRDAĞ, müşterilerin kış aylarında araçlarında kullanacakları kış lastiklerini İnci Akü'den satın almasını teşvik ettiğini söyledi.



İNCI AKÜ ALANA 6 AY YOL YARDIM BEDAVA!

(İnci Akü Yol Yardım Hizmeti, tüm otomobil grubu ürünler ile verilmektedir.)
Ticari araçlar hariçtir.



Yol Yardım Hizmeti detayları www.akumbitti.com.tr adresinde açıklanmaktadır. Uygulama koşulları ve araç teminat limitleri için sigorta kapsamı dışında kalan konuların detaylarında www.akumbitti.com.tr'de yer alan bilgiler esas alınacaktır. Baskı veya yazım hatalarından doğan yanlışlıklar Incitaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. A.Ş.'nin sorumluluğunda değildir.

İNCI AKÜ®
Uzun Ömürlü Akü

